

索引

審核二零二四至二五年度開支預算 管制人員對立法會議員初步問題的答覆

局長：行政署長
第4節會議
綜合檔案名稱：CSO-1-c1.docx

答覆編號	問題編號	議員姓名	總目	綱領
CSO001	2994	陳振英	142	(3) 政務司司長辦公室－行政署
CSO002	2512	鄭泳舜	142	(1) 特首政策組
CSO003	3254	周浩鼎	142	(3) 政務司司長辦公室－行政署
CSO004	0399	周文港	142	(1) 特首政策組
CSO005	1982	霍啟剛	142	(3) 政務司司長辦公室－行政署
CSO006	3264	何俊賢	142	-
CSO007	0847	何敬康	142	(3) 政務司司長辦公室－行政署
CSO008	3080	洪雯	142	(3) 政務司司長辦公室－行政署
CSO009	1170	葉劉淑儀	142	(3) 政務司司長辦公室－行政署
CSO010	2086	簡慧敏	142	(3) 政務司司長辦公室－行政署
CSO011	2087	簡慧敏	142	-
CSO012	1843	林振昇	142	(3) 政務司司長辦公室－行政署
CSO013	0601	林筱魯	142	(3) 政務司司長辦公室－行政署
CSO014	0517	林素蔚	142	-
CSO015	0280	劉業強	142	(3) 政務司司長辦公室－行政署
CSO016	0281	劉業強	142	(3) 政務司司長辦公室－行政署
CSO017	0282	劉業強	142	(3) 政務司司長辦公室－行政署
CSO018	0283	劉業強	142	(1) 特首政策組
CSO019	1924	李鎮強	142	-
CSO020	2567	李梓敬	142	(3) 政務司司長辦公室－行政署
CSO021	1650	李惟宏	142	(3) 政務司司長辦公室－行政署
CSO022	0807	廖長江	142	(3) 政務司司長辦公室－行政署
CSO023	1286	馬逢國	142	(2) 政府檔案處
CSO024	0103	吳永嘉	142	-
CSO025	2366	尚海龍	142	-
CSO026	0180	邵家輝	142	-
CSO027	1883	陳祖恒	142	(3) 政務司司長辦公室－行政署
CSO028	0506	謝偉銓	142	-
CSO029	1229	謝偉俊	142	(3) 政務司司長辦公室－行政署
CSO030	3109	黃俊碩	142	(2) 政府檔案處
CSO031	2833	黃英豪	142	(3) 政務司司長辦公室－行政署
CSO032	2857	黃英豪	142	(3) 政務司司長辦公室－行政署
CSO033	1418	容海恩	142	-
CSO034	3198	張欣宇	142	(1) 特首政策組
CSO035	0835	林新強	94	(3) 支援服務
CSO036	3829	陳曼琪	142	(3) 政務司司長辦公室－行政署
CSO037	3849	劉智鵬	142	(3) 政務司司長辦公室－行政署
CSO038	3581	梁熙	142	-
CSO039	3812	陳祖恒	142	-
CSO040	3815	謝偉俊	142	(1) 特首政策組

答覆編號	問題編號	議員姓名	總目	綱領
<u>CSO041</u>	3882	張欣宇	142	-
<u>CSO042</u>	3558	鄭泳舜	142	-

管制人員的答覆

(問題編號：2994)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (3) 政務司司長辦公室－行政署

管制人員： 行政署長(伍江美妮)

局長： 行政署長

問題：

在2024-25年度需要特別注意事項提到，經濟貿易辦事處設立的招商引才專組會繼續支援引進重點企業辦公室和香港人才服務辦公室。對此，請提供：

1. 過去一年，引進重點企業辦公室接觸過多少家重點企業及當中有多少間企業已成功落戶香港？
2. 2024-25年度引進辦預期舉辦多少推廣活動，以推進重點企業與相關持份者構建交流平台及當中涉及開支為何？

提問人：陳振英議員(立法會內部參考編號：8)

答覆：

1. 引進重點企業辦公室(引進辦)至今已接觸了超過200家企業，其中四十多間已經或準備落戶香港或擴展其在港營運的規模。

2. 2024-25年度引進辦用於招商引資工作方面的預算開支為1,200萬元，其中包括外展計劃、內地及海外圓桌活動、本地交流及公關活動、線上及線下市場推廣、製作宣傳物品，以及一般行政費用等運作開支。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2512)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (1) 特首政策組

管制人員： 行政署長(伍江美妮)

局長： 行政署長

問題：

特首政策組負責管理公共政策研究資助計劃及策略性公共政策研究資助計劃，特首政策組會亦會就香港的內部挑戰進行政策研究。而就前者，過去兩年批出研究的撥款額為990萬元及1,930萬元，來年預算為2,650萬元。請告知本會：

1. 在過去兩年，請以列表方式，說明獲批的研究題目和涉及的款額？
2. 在過去兩年，特首政策組就香港內部挑戰，進行了那些政策研究，請以列表方式說明已完成或未完成的研究題目。

提問人：鄭泳舜議員(立法會內部參考編號：12)

答覆：

1. 過去兩年，「公共政策研究資助計劃」及「策略性公共政策研究資助計劃」分別批出39個及2個研究項目。獲批項目的研究內容及資助金額詳情載於附表。
2. 特首政策組在2022年12月28日成立，以提升政府對長遠和策略性議題的研究和倡議能力。按照行政長官的要求，特首政策組主要在四方面助力政府施政，包括從高瞻遠矚的角度，倡議及協助制定長遠和策略性政策；緊貼國家發展，包括方向、計劃和政策，分析及建議融入國家發展大局的對接重點；審視國際關係和形勢，分析機會和風險，讓政府既可以把握機遇，又可以防範風險；以及掌握香港民情，了解市民關注大方向和重點，並發掘有利社會和諧穩定的因素，協助政府籌劃決策方向和制定政策措施。特首政策組亦負責統籌和撰寫行政長官的年度施政報告。

作為行政長官的內部研究機構，特首政策組會盡力為行政長官提供多方面的觀點和研究基礎，並把研究結果向行政長官直接匯報，以協助行政

長官考慮其政策。相關的內部研究工作屬我們日常工作的一部分，我們沒有單獨統計研究項目的數量和所涉及的人手和開支。除進行內部研究外，我們亦會按需要委託外部顧問進行研究及民意調查。截至2024年3月底，已完成或仍在進行的外部研究及民意調查共39項，所涉及合約金額預算約為1,320萬元。由於特首政策組的研究和調查結果主要供政府內部研討和參考，作為政策制訂及醞釀的其中一個資訊和分析基礎，因此不宜公開，以避免引起不必要的解讀和推測。另外，特首政策組設有「公共政策研究資助計劃」及「策略性公共政策研究資助計劃」，支持高等院校及智庫進行實證為本的本地公共政策研究，以促進公共政策討論，從而加強政策制訂，回應社會需要和培育所需人才。正如上文所述，過去兩年獲兩個資助計劃撥款的新項目共41個。

附表

公共政策研究資助計劃 2022-23及2023-24年度獲資助項目

序號	年度	院校／智庫#	項目名稱	資助金額(元)
1	2022-23	理大	利用低成本遙感系統監察香港非法傾倒建築廢料活動	281,060.00
2	2022-23	理大專業進修學院	透過建構一個社會行銷干預方案中的利益系統以「輕推」餐廳客人減少餐後廚餘	545,790.00
3	2022-23	浸大	香港網上消費者物價指數及價格動態之建構：後疫情時代電子商貿的角色	560,050.00
4	2022-23	中大	研究以時分券／時間銀行推動積極樂頤年和社會參與	586,045.00
5	2022-23	科大	香港旅遊巴士的上落客管理及泊車位供應	986,718.00
6	2022-23	港大	標準確立、國家安全和香港的網絡平台責任：理解《香港基本法》第139條	284,573.25
7	2022-23	理大專業進修學院	推動中小型企業採用區塊鏈建造智慧香港：區塊鏈採用驅動因素及實施支援研究	432,579.40
8	2022-23	教大	香港貧窮的轉變：合成的縱向數據	400,775.00
9	2022-23	理大	應對樓宇老化及促進市區轉型：基於香港城市更新中最優化容積率政策的研究	598,000.00
10	2022-23	理大	將降水空間異質性及其對氣候變化的響應納入香港斜坡排水設施的設計	470,350.00
11	2022-23	理大	節能改造香港現有樓宇達致淨零碳排放：透過政策建議及指引克服困難	359,542.90
12	2022-23	港大	建立香港中小學科學、科技、工程及數學教育的期望表現框架	546,136.56
13	2022-23	港大	香港預製建造樞紐可行性綜合評估研究方法	281,691.35
14	2022-23	中大	研究香港醫療廢物管理政策的有效及可持續因素	708,122.79

序號	年度	院校／智庫#	項目名稱	資助金額(元)
15	2022-23	理大	零之任務：邁向具成本效益的建築 碳中和策略	449,535.00
16	2022-23	理大	香港低收入家庭的住屋環境與兒 童早期成長發展	583,160.40
17	2022-23	理大	提高無家狀態長者的社會參與：基 於社區的參與性研究	460,000.00
18	2022-23	理大	利用碳監管促進組裝合成建築法 在香港的採用：基於進化博奕的研 究	772,225.00
19	2022-23	港大	新冠疫情形勢下香港學校教與學 面臨挑戰及學校領導就此回應的 政策倡議研究	308,415.00
20	2022-23	大舜	香港2030+東部知識及科技走廊： 如何創造高宜業性條件以長期促進 工業創新人才就業？	825,700.00
21	2023-24	教大	促進香港居民退休財務計畫並提 升養老儲蓄成果：一個三成分干涉	691,150.00
22	2023-24	教大	教師對線上開放教學資源的運用 與關注：全港性研究	388,171.20
23	2023-24	理大	構建香港酒店業環境可持續發展 管理指標	569,250.00
24	2023-24	理大	比以往更重要：促進基層家庭香港 青少年的健康理財行為	490,291.00
25	2023-24	理大	如何在城市發展和更新改造中使 用"基於自然的解決方案"：香港和 歐洲先進城市的政策比較研究	775,100.00
26	2023-24	理大	發展大灣區旅遊群：雙品牌視角	737,380.00
27	2023-24	科大	通過街景圖像和可解釋的人工智 能繪製城市居民的視覺安全感地 圖：香港特區的案例研究	677,350.00
28	2023-24	中大	事實查證作為抗衡虛假資訊的方 法：評估事實查證機構的表現、成 效和政策啟示	804,367.50
29	2023-24	理大	全球環境、社會和管治方針倡議下 香港物流業可持續發展的政策建 議	580,750.00
30	2023-24	理大	評估新能源汽車在香港的適應性： 氫燃料電池汽車和電動汽車的未來	995,900.00

序號	年度	院校／智庫#	項目名稱	資助金額(元)
31	2023-24	理大	香港公交電氣化：可行性分析和系統優化	383,640.00
32	2023-24	理大	出行行為與建成環境間的關係：對殘疾人士流動性及生活質素的影響	658,030.00
33	2023-24	浸大	COVID-19限制措施對香港臭氧污染控制有何啟示？	648,255.00
34	2023-24	教大	新時代背景下香港高校國家安全教育研究	589,439.40
35	2023-24	理大	採用多重方法調查以提高公眾對升級再造食品的接受度	507,000.50
36	2023-24	理大	用於在重體力勞動作業中預防建築工人過勞的智能輕巧可穿戴動力服	553,725.00
37	2023-24	科大	基於施工現場數據的香港老年建築工人骨骼肌肉疾病身體風險因素致因分析	815,407.50
38	2023-24	港大	建構適應性與彈性兼具的教育系統：基於網絡分析的香港STEAM教育創新研究	574,540.00
39	2023-24	民主思路	國際商業社群對香港營商的認知、態度和行為研究	700,000.00

策略性公共政策研究資助計劃
2023-24年度獲資助項目^註

序號	年度	院校／智庫#	項目名稱	資助金額(元)
1	2023-24	理大	粵港澳大灣區建築業跨區域合作策略與政策框架	3,966,350.00
2	2023-24	思匯	加強運輸界別著墨氫能源發展：全方位建設灰到綠氫並積極對接內地氫能發展	3,081,993.00

註：策略性公共政策研究資助計劃未有在2022-23年度推出。

院校／智庫簡稱註解：

院校／智庫簡稱	院校／智庫名稱
理大	香港理工大學
理大專業進修學院	香港理工大學專業進修學院
浸大	香港浸會大學
中大	香港中文大學
科大	香港科技大學
港大	香港大學
教大	香港教育大學
大舜	大舜基金
思匯	思匯政策研究所

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3254)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室分目： (000) 運作開支綱領： (3) 政務司司長辦公室－行政署管制人員： 行政署長(伍江美妮)局長： 行政署長問題：

就引進重點企業辦公室，為此，可否告知本會：

- 由辦公室成立至今，各「招商引才專組」每年的目標企業名單數目為何，以及成功引進的企業數量為何。
- 各「招商引才專組」負責接觸及進行引進工作的人手編制為何。

提問人：周浩鼎議員(立法會內部參考編號：31)答覆：

特區政府設於17個駐內地辦事處和海外經濟貿易辦事處(經貿辦)的招商引才專組(專組)，支援財政司司長辦公室轄下的引進重點企業辦公室(引進辦)及勞工及福利局轄下的「香港人才服務窗口」，為招商引才提供便利服務。專組及其他內地辦事處／海外經貿辦的人員透過不同方式和渠道，主動接觸具有高潛力和代表性的重點企業和人才，招攬他們落戶香港。此外，專組同時亦配合和支援投資推廣署促進外來投資的工作，廣泛接觸來自不同地區、從事不同行業和產業的公司，宣傳香港的機遇和優勢，吸引及協助他們來港開設或擴展業務。

行政長官在2022年的《施政報告》提到，政府的目標是在2023至2025年間，加強招商引資，吸引至少共1 130間企業在港開設或擴展業務。自引進辦成立至今，已成功引進四十多家間重點企業落戶香港；而投資推廣署於2023年，亦已協助382間企業在本港開設和擴展業務。專組為各駐內地辦事處和海外經貿辦的一部分，其工作配合政府以上提及的招商目標，並為引進辦、投資推廣署及「香港人才服務窗口」提供支援，因此難以區分專門就引進重點企業工作提供支援的人手數量。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0399)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (1) 特首政策組

管制人員： 行政署長(伍江美妮)

局長： 行政署長

問題：

綱領中提到，特首政策組在2024-25年度需要特別留意的事項包括，就香港的內部挑戰進行政策研究，以應對全球和內地的發展形勢，從而向行政長官提供適切的建議。就此，政府可否告知本會：

1. 特首政策組自成立以來，分別就內部自行及外部委託方式開展了多少項研究項目及民意調查？按不同的研究主題或者民意調查，列出每個項目的最新進度？
2. 特首政策組自成立以來，是否有派員出席內地及海外的實地考察與智庫交流活動？按不同的地區劃分，列出過去參與的活動數目，牽涉的人手和實際開支為何？未來一年有何計劃，涉及的人手及預算開支為何？
3. 特首政策組計劃就香港的內部挑戰進行研究，是否有具體的優先研究方向？預計涉及的人手及開支為何？

提問人：周文港議員(立法會內部參考編號：34)

答覆：

1. 特首政策組在2022年12月28日成立，以提升政府對長遠和策略性議題的研究和倡議能力。按照行政長官的要求，特首政策組主要在四方面助力政府施政，包括從高瞻遠矚的角度，倡議及協助制定長遠和策略性政策；緊貼國家發展，包括方向、計劃和政策，分析及建議融入國家發展大局的對接重點；審視國際關係和形勢，分析機會和風險，讓政府既可以把握機遇，又可以防範風險；以及掌握香港民情，了解市民關注大方向和重點，並發掘有利社會和諧穩定的因素，協助政府籌劃決策方向和制定政策措施。特首政策組亦負責統籌和撰寫行政長官的年度施政報告。

作為行政長官的內部研究機構，特首政策組會盡力為行政長官提供多方面的觀點和研究基礎，並把研究結果向行政長官直接匯報，以協助行政長官考慮其政策。相關的內部研究工作屬我們日常工作的一部分，我們沒有單獨統計研究項目的數量和所涉及的人手和開支。除進行內部研究外，我們亦會按需要委託外部顧問進行研究及民意調查。截至2024年3月底，已完成或仍在進行的外部研究及民意調查共39項，所涉及合約金額預算約為1,320萬元。由於特首政策組的研究和調查結果主要供行政長官及政府內部研討和參考，作為政策制訂及醞釀的其中一個資訊和分析基礎，因此不宜公開，以避免引起不必要的解讀和推測。另外，特首政策組設有「公共政策研究資助計劃」及「策略性公共政策研究資助計劃」，支持高等院校及智庫進行實證為本的本地公共政策研究，以促進公共政策討論，從而加強政策制訂，回應社會需要和培育所需人才。在2023-24年度，獲兩個資助計劃撥款的新項目共21個，相關項目和過去獲資助項目的概述，以及已完成項目的研究報告，已上載到特首政策組的網頁予公眾查閱。

2. 為執行我們的工作，特首政策組的專業和研究人員會不時按需要前赴其他地區進行實地考察和出席各式會議或研討會與不同專家進行交流，以豐富我們對國家在不同領域的發展策略和國際間的發展形勢，以及對不同課題的認識和掌握。截至2024年3月底，相關的考察和交流活動共有逾40次，涉及開支共約70萬元。特首政策組會繼續因應實際需要派員到其他地區進行考察和交流。
3. 特首政策組現時共設有三個分部，負責不同焦點範疇的政策研究，並共同承擔其他職務。特首政策組的常額編制共有47個職位／崗位，包括8個首長級公務員職位／非公務員崗位及39個非首長級公務員職位。在39個非首長級公務員職位中，18個職位分別由政務主任、行政主任、統計師及統計主任等不同職系的主任級人員擔任，以強化特首政策組政策研究職能的專業支援；其餘21個職位則主要屬文書及秘書職系，負責提供一般行政支援。另外，我們也以合約形式從政府以外聘用了15名非公務員僱員，以支援研究工作和其他職務。在2024-25年度，我們預留了8,163萬元用作人員薪酬及相關開支。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1982)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (3) 政務司司長辦公室－行政署

管制人員： 行政署長(伍江美妮)

局長： 行政署長

問題：

2024-25 年度需要特別留意的事項，政府指出引進重點企業辦公室會「制訂目標企業名單，指導各『招商引才專組』主動接觸這些企業和進行磋商」。根據2022年《施政報告》，特區政府目標於2023至2025年間，吸引至少1 130間企業在港開設或擴展業務。局方可否告知：

1. 2023-24 年度，引進辦促成了多少企業在港開設或擴展業務？
2. 2024-25 年度引進辦的引進企業指標為何？

提問人：霍啟剛議員(立法會內部參考編號：12)

答覆：

1. 引進重點企業辦公室(引進辦)目前已成功引進四十多間重點企業在港開設或擴展業務。
2. 根據2023年《施政報告》，政府會繼續「搶企業」，特別與「八大中心」定位相關的企業，包括針對先進科技的重點企業。引進辦目標於2024年接觸不少於300間重點企業，以洽談在港落戶或擴充業務。同時，引進辦亦會繼續與創新科技及工業局、投資推廣署，以及其他相關決策局及部門緊密合作，共同實現政府在2027年或之前吸引至少100間有潛力和具代表性的創新科技企業(包括20間龍頭創新科技企業)，以及在2023至2025年間，與投資推廣署合共吸引至少1 130間企業來港的目標。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3264)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 行政署長(伍江美妮)

局長： 行政署長

問題：

就著打擊衛生黑點事宜，請告知：

- a) 請分別按 18 區列出，自「政府打擊衛生黑點計劃」推出後，每年各區初定的衛生黑點數字，修訂數字分別為何；
- b) 請分別按 18 區列出，為打擊衛生黑點所需的人手及開支分別為何？

提問人：何俊賢議員(立法會內部參考編號：45)

答覆：

有關的資料提供如下：

- (a) 本屆政府高度重視地區環境議題，致力改善環境衛生和街道管理，以保障公眾健康、為市民締造宜居的生活環境，及提升香港的城市形象。「地區事項統籌工作組」(現已改組成為「環境衛生及市容工作小組」，並納入由政務司副司長主持的「地區治理專組」下)在 2022 年 7 月成立後，於同年 8 月開展「政府打擊衛生黑點計劃」，集中打擊全港環境衛生黑點，並加強清理約 4 000 個公共地方和危險／棄置招牌。根據不同團體及市民的反饋，衛生黑點清單已由一開始時的 663 個增加至 738 個。

行政長官於《2022 年施政報告》中為計劃訂立了績效指標 (KPI)，即在 2023 年年底前，消除環境衛生黑點至少達 75%。在各部門同心協力和積極配合下，絕大部分的衛生黑點的情況都有所改善。根據各個部門在 2024 年 3 月中的檢視結果，738 個黑點中，九成 (683 個) 的衛生情況已經大為改善，可以從黑點名單中移除。儘管如此，為確保這些地點的

環境衛生情況不會回復舊觀，我們在現階段暫不將它們從黑點名單剔除，以免功虧一簣。

至於各區經檢視後已可以從名單中移除的環境衛生黑點數目，按區議會分區表列如下：

區議會分區	環境衛生黑點的數目	在2024年3月中經檢視後認為已可以從名單中移除的環境衛生黑點數目
中西區	66	62
東區	24	23
南區	10	10
灣仔區	18	15
九龍城區	91	84
觀塘區	26	25
深水埗區	31	28
黃大仙區	25	23
油尖旺區	59	50
離島區	60	59
葵青區	15	15
北區	62	45
西貢區	10	10
沙田區	22	21
大埔區	135	135
荃灣區	23	22
屯門區	31	31
元朗區	30	25
總數	738	683

- (b) 打擊衛生黑點的工作由相關部門調配資源推行，而部門負責有關工作的人員並非只負責單一職務，因此難以分開計算執行有關工作所涉及的開支和人手編制。個別部門會動用額外專款加強環境衛生方面的工作，以食物環境衛生署為例，該署善用2022-23年度《財政預算案》批出為期兩年約5億元的額外撥款，加強環境衛生服務，特別是為應對疫情而增加街道潔淨及垃圾收集服務、加大力度防治鼠患，以及改善公眾街市的衛生等。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0847)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (700) 一般非經常開支

綱領： (3) 政務司司長辦公室－行政署

管制人員： 行政署長(伍江美妮)

局長： 行政署長

問題：

為應對2019冠狀病毒病疫情，政府推出「防疫抗疫基金」（「基金」）。就此，請政府告知本會：

1. 請問在2023年，基金的款項動用情況為何，共涉及多少個項目的申請和批出；
2. 基金是用以提升應對疫情能力及協助受影響行業，如今疫情過去，請問目前基金就落實進行中的措施所涉及的款項為何；及
3. 請問涉及基金的措施目前完成進度為何，能否告知基金完成所有任務的時間表？就基金可能出現的餘款，政府有何計劃處理或善用，並會否向本會提交完整報告，以確保社會各界受惠及擁有相關的知情權？

提問人：何敬康議員(立法會內部參考編號：1)

答覆：

1. 「防疫抗疫基金」並不在《撥款條例草案》或政府一般收入帳目預算的範圍內。儘管如此，現仍提供有關資料如下：

政府在2020年推出防疫抗疫基金(基金)，一方面提升香港應對疫情的能力，另一方面向受疫情重創或受政府防疫抗疫和社交距離措施影響的行業和市民提供適切的援助。

自基金成立以來，政府先後獲立法會批准向基金注資合共2,509億元，一共批出232個項目。自2022年11月起，基金沒有再批出新的項目。

截至2024年3月22日，基金已批出項目的總承擔金額超過2,500億元，並已動用超過2,336億元的款項，惠及超過700萬人次及100萬個由企業／商戶等提交的申請。

2. 截至2024年4月1日，所有措施已完成及大致完成。因此，現時基金所涉及的開支主要用於處理有關總結項目的行政及會計程序。
3. 截至2024年4月1日，所有措施已完成及大致完成。基金在疫情期間向有需要的個人和企業提供及時、有針對性、臨時性的支援。鑑於疫情已結束，各行各業及市民生活已全面恢復正常，政府沒有計劃額外撥款以延長各項措施的有效期或實施相關新措施。然而，防疫抗疫基金督導委員會亦將繼續留意不同行業持份者的意見及其實際經營環境，考慮善用基金的餘款。

基金督導委員會持續監察措施的實施進展，定時要求執行部門及單位提交進度報告。此外，審計署會為基金進行年度審計。基金的各份進度報告、基金的年度財務報表連同審計署署長報告書亦已呈交予立法會省覽。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3080)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (3) 政務司司長辦公室—行政署

管制人員： 行政署長(伍江美妮)

局長： 行政署長

問題：

預算案演辭第32段中提到，3月會有十多家重點企業與引進辦簽署意向書，他們已落實或準備落戶香港或擴展在港業務，連同首批的30家，預計未來數年合共會為香港帶來超過400億元的投資和創造約13 000個職位。就此，可否告知本會：

1. 兩批共四十多家重點企業的完整名單，所對應的業務類型，及母公司註冊地；
2. 第一批36間公司在港的投資額，及所提供的職位；
3. 第二批16間公司在港的預計投資額，及預計所提供的職位。

提問人：洪雯議員(立法會內部參考編號：40)

答覆：

1. 目前經引進重點企業辦公室(引進辦)引進的四十多間重點企業，當中大部分已經正式成為引進辦的重點企業夥伴，它們的名稱早前已於公開場合公布。少部分企業則因為商業原因或其他考慮希望保持低調，我們亦尊重他們的意向。

該四十多間重點企業按其業務類別[註]以及所申報的來源地的分項比例載列如下：

(i) 業務類別

	重點企業比例
生命健康科技	43%
人工智能與數據科學	33%
金融科技	8%
先進製造與新能源科技	16%

(ii) 所申報的來源地

	重點企業比例
內地	82%
歐洲和北美	18%

註：由於部分重點企業的業務範圍可能出現跨類別的情況，以上分項主要根據該企業於本港的主要業務類別劃分。

2. 首批30間重點企業將會在香港合共投資超過300億元，創造約10 000個就業機會，當中大部分為科研和管理層職位。
3. 新一批十多間重點企業，連同首批的30家，預計未來數年合共會為香港帶來超過400億元的投資和創造約13 000個職位，當中大部分為科研或高管職位。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1170)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (3) 政務司司長辦公室－行政署

管制人員： 行政署長(伍江美妮)

局長： 行政署長

問題：

政府在預算案演辭第32段提到，引進重點企業辦公室(引進辦)下月會與十多家重點企業與引進辦簽署意向書，協助他們落戶香港或擴展在港業務，連同首批的30家，預計未來數年合共會為香港帶來超過400億元的投資和創造約13 000個職位。就此，當局可否告知本會：

- 一、計劃來港的新一批重點企業名單、預計會創造的職位數量和計劃落戶到香港科學園(科學園)及數碼港的企業數量為何；
- 二、首批的30家重點企業當中，落戶到科學園和數碼港的企業數量、以及這些企業所帶來的投資總額及創造職位數量為何？

提問人：葉劉淑儀議員(立法會內部參考編號：19)

答覆：

政府剛於上月公布新一批十多間重點企業的名單，目前經引進重點企業辦公室引進的四十多間重點企業預計未來數年合共會為香港帶來超過400億元的投資和創造約13 000個職位。首批的30間重點企業當中約六成半已經或即將落戶科學園或數碼港，新一批的十多間重點企業當中約六成已經或即將落戶科學園或數碼港，其餘重點企業選擇落戶港深創新及科技園或其他商業處所。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2086)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (3) 政務司司長辦公室－行政署

管制人員： 行政署長(伍江美妮)

局長： 行政署長

問題：

預算案演辭第32段指出，有40家重點企業已落實或準備落戶香港或擴展在港業務，預計未來數年合共會為香港帶來超過400億元的投資和創造約13 000個職位。就此，可否告知本會：

- 1) 40家重點企業的行業分佈；
- 2) 40家重點企業名單及其行業領域、投資規模和擬設職位與本地人力資源的匹配情況；
- 3) 正在接觸的重點企業數目及行業分佈；如全部成功落地香港，預計可帶來的投資金額及創造的職位數目；
- 4) 過去一年，政府在吸引重點企業來港方面的措施，涉及的開支及人手編制；及
- 5) 2024-25年度，吸引更多重點企業來港的具體計劃，涉及的開支和人手預算。

提問人：簡慧敏議員(立法會內部參考編號：7)

答覆：

根據2024-25年度財政預算案，引進重點企業辦公室(引進辦)目前已成功引進四十多間重點企業在港開設或擴展業務。就該四十多間已引進的重點企業以及其他吸引重點企業相關問題回覆如下：

1) 行業分佈[註]

	重點企業比例
生命健康科技	43%
人工智能與數據科學	33%
金融科技	8%
先進製造與新能源科技	16%

註：由於部分重點企業的業務範圍可能出現跨行業的情況，以上分項主要根據該企業於本港業務的主要行業劃分。

- 2) 成功引進的四十多間重點企業，當中大部分已經正式成為引進辦的重點企業夥伴，它們的名稱早前已於公開場合公布。少部分企業則因為商業原因或其他考慮希望保持低調，我們亦尊重他們的意向。該四十多間重點企業預計未來數年合共會為香港帶來超過400億元的投資和創造約13 000個職位，當中大部分為科研或高管職位，引進辦會持續跟進協助有需要企業對接合適的人力資源。行業領域可參考分題1的列表。
- 3) 引進辦至今已接觸了超過200家企業，主要來自生命健康科技、人工智能與數據科學、金融科技、先進製造與新能源科技等策略產業。由於與目標企業討論的過程必須保密，現階段暫時未能公開接洽中的重點企業詳情。如果有重點企業落戶香港的好消息，政府會適時公布。
- 4) 截至2024年3月8日，引進辦2023-24年的總營運開支約為1,300萬元，當中包括約615萬元職員薪酬開支。辦公室現時人手數目為13人。
- 5) 引進辦將繼續推進引進全球優質重點企業到港的工作，目標於2024年接觸不少於300間重點企業，以洽談在港落戶或擴充業務。同時，引進辦將會持續跟進已落戶企業的個案，並邀請他們善用北部都會區、《香港創新科技發展藍圖》和跨境數據流動等新政策所帶來的新發展機遇，逐步加大在香港的投資。2024-25年度引進辦的預算營運開支約為5,215萬元，當中包括約3,463萬元用作職員薪酬開支。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2087)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 行政署長(伍江美妮)

局長： 行政署長

問題：

預算案演辭第177段指出，政府會繼續推展多個不同行業的人才培訓計劃，充實本地的專才庫。就此，可否告知本會：

- 1) 過去5年度(2019-20至2023-24)，以表列出各不同行業的人才培訓計劃的詳情、人手及撥款開支和受惠人數；
- 2) 過去5年度(2019-20至2023-24)，根據行業以表列出完成培訓學員的就業情況；
- 3) 2024-25年度，以表列出各不同行業的人才培訓計劃的人手及開支預算； 及
- 4) 會否考慮擴展人才培訓計劃至其他行業；如會，詳情為何；如否，原因為何。

提問人：簡慧敏議員(立法會內部參考編號：8)

答覆：

(一)及(二)：

經諮詢各政策局，過去五年度(2019-20至2023-24) 不同行業的人才培訓計劃的詳情、人手及撥款開支、受惠人數和根據行業完成培訓學員的就業情況載於附件。

(三)：

經諮詢各政策局，在2024-25年不同行業的人才培訓計劃的人手及開支預算如下：

計劃/行業	人手預算	開支預算 (元)	政策局
粵港澳大灣區調解員培訓課程	由律政司現有資源承擔	10萬	律政司
粵港澳大灣區律師司法實務培訓班		-	
環境保護行業的人才培訓計劃	由環保署現時人手編制負責，沒有備存有關的分項數字。	500萬	環境及生態局
機電工程署(機電署)技術員訓練計劃	由機電署現時人手編制負責，沒有備存有關的分項數字。	4,000萬	環境及生態局
推動知識產權貿易的工作	屬知識產權署的恆常工作，當中涉及的資源難以分開量化。		商務及經濟發展局
中醫藥發展基金相關之中醫藥人才培訓項目	屬醫務衛生局及中醫藥發展基金整體工作的一部分，因此未能提供涉及的人手分項數字，而支出金額亦受課程供應及資助回款申請情況而定。		醫務衛生局
向牙科治療師及牙齒衛生員課程的學生提供全額學費資助	屬衛生署整體工作的一部分，因此未能提供涉及人手分項數字。	665萬	
海運及空運人才培訓基金	由運輸及物流局的整體資源承擔，因此沒有所涉人手的分項數字。	2,421萬 (海運業) 1,282萬 (航空業) 475萬 (物流業)	運輸及物流局
三個用以加強建造業工人培訓項目	由政府及建造業議會透過現有內部資源推展項目。	2.124億	發展局
兩個分別有關專業人士和技術人員培訓項目	政府及議會透過現有內部資源推展項目。	2,310萬	

計劃/行業	人手預算	開支預算 (元)	政策局
房屋署培訓青年專業人士的見習畢業生訓練計劃	由房屋署現有人手及資源吸納。		房屋局
創科實習計劃	由創新科技署現時人手編制負責，沒有備存有關的分項數字。	1.1 億	創新科技及工業局
研究人才庫		3.6億	
新型工業化及科技培訓計劃		2.7億 (包括秘書處的人手開支)	
香港演藝學院訓練課程	380,920,000		文化體育及旅遊局
香港藝術發展局(藝發局)人才培訓計劃	56,855,000		
西九文化區管理局:畢業生見習計劃	由西九文化區管理局推行。	855,000	
康樂文化事務署(康文署)兩年／一年半制見習員計劃	由現有人手承擔。	約600萬	
康文署的場地伙伴和香港藝術節協會為見習員提供的培訓			
東九文化中心藝術科技學院的兩年制「藝術科技見習員」計劃	由現有人手承擔	160萬	
博物館見習員(文物修復)計劃	由現有人手承擔。	230萬	
西九文化區管理局博物館見習員(文物修復)計劃及暑期實習生計劃	由西九文化區管理局推行。	約50萬	

計劃/行業	人手預算	開支預算 (元)	政策局
康文署暑期實習生計劃	由現有人手承擔。	42萬	
提升資產財富管理業人才培訓先導計劃	財經事務及庫務局負責政策統籌的工作由現有人手應付。	1,279萬	財經事務及庫務局
金融發展局人才培育活動		100萬	
金融科技人才培育計劃	金融管理局(金管局)以現有人手和資源應付。		
金融科技先鋒聯網			
私人財富管理人才培訓計劃			
未來銀行業銜接課程			
綠色和可持續金融培訓先導計劃	先導計劃由綠色和可持續金融中心負責管理，該中心是綠色和可持續金融跨機構督導小組轄下的公私營合作平台。財經事務及庫務局負責政策統籌的工作由現有人手和資源應付。		
提升保險業人才培訓先導計劃	財經事務及庫務局負責政策統籌的工作由現有人手應付。	560萬	

此外，為善用香港中英雙語普通法制度和國際化格局，律政司會在2024年內設立專門的辦公室和專家委員會，以推動成立「香港國際法律人才培訓學院」(“學院”)，透過定期舉辦不同法律實務課程、研討會和國際交流活動等，促進「一帶一路」沿線地區的人才交流，為國家(包括大灣區)以及「一帶一路」國家提供涉外法治人才培訓，培養熟悉國際法、普通法、大陸法及國家法制等的法律人才。學院的培訓對象包括(1)內地法律專業人員、(2)來自其他司法管轄區的法律專業人員和法律相關部門的政府官員和(3)香港法律專業人員(包括相關政府官員和法律專業人員)。

同時，律政司透過相關恆常借調計劃，安排本地法律專才(當中包括私人執業律師／大律師及政府律師)，調派往設於荷蘭海牙的海牙國際私法會議常

設局、設於意大利羅馬的國際統一私法協會秘書處和設於南韓仁川的聯合國國際貿易法委員會亞洲及太平洋區域中心工作。律政司亦會繼續為本地法律人才提供持續培訓機會，並繼續向法律業界(包括年輕法律專才)推廣調派往國際組織的工作計劃。

(四):

經諮詢各政策局，擴展人才培訓計劃至其他行業的詳情如下：

律政司將繼續為本地法律和爭議解決行業培訓人才，鞏固香港作為亞太區國際法律和爭議解決中心的地位，配合國家「十四五」計劃的發展，加強區內外的法律人才建立與交流。律政司亦一直透過法律教育及培訓常設委員會積極參與香港法律教育的發展，並與業界和3所法律學院保持良好溝通，以掌握最新法律人才的供求情況。

環境及生態局指為配合機電業界的發展，機電署計劃於2024年8月起將資訊科技納入為技術員訓練計劃的第七個行業範疇，增加資訊科技見習技術員一職。

就專上教育界別方面，教育局一直鼓勵專上院校與社會各界持份者保持聯繫，提供多元優質的課程，以回應社會不同行業不斷轉變的人力需求，培育社會經濟發展所需的人才。各專上院校可在院校自主的原則下，靈活開辦符合市場需要的課程，以及調整相關課程的內容及學額。

財經事務及庫務局指金管局於2022年將「金融科技人才培育計劃」升級至3.0版本，與保險業監管局聯手，透過「斜槓族」彈性工作安排讓學生於銀行及保險公司進行實習。

過去五年度(2019-20至2023-24)

不同行業的人才培訓計劃的詳情、人手及撥款開支、受惠人數和根據行業完成培訓學員的就業情況

(一) 律政司

律政司一直透過法律教育及培訓常設委員會積極參與香港法律教育的發展，並與業界和3所法律學院保持良好溝通，以掌握最新法律人才的供求情況。此外，律政司亦為本地法律人才提供持續培訓機會，在過去5個年度推出以下的人才培訓計劃，以充實本地的法律及爭議解決人才庫:-

計劃	詳情	人手	撥款開支	受惠人數
1. 練習計劃 (民事／刑事 法律工作)	<p>該計劃旨在提供培訓機會予資歷較淺(即獲認許後執業少於5年)的大律師和事務律師處理政府的民事和刑事法律工作，藉此擴闊視野、汲取寶貴經驗、提升案件處理技巧。</p> <p>培訓內容包括撰寫法律意見、進行法律研究／資料蒐集、觀察律師進行在各級法院及各類審裁處的聆訊、參與準備聆訊的工作、擔任資深大律師或資歷較深大律師的副手、及協助處理在區域法院或原訟法庭進行的較複雜案件或審訊期較長的裁判法院案件。</p>	律政司運用現有的資源及人手推進計劃。	<ul style="list-style-type: none"> 2020-21年度：621,000元 2021-22年度：692,750元 2022-23年度：1,189,500元 2023-24年度 (截至2024年2月底)：1,096,250元 	<ul style="list-style-type: none"> 2020-21年度：75人 2021-22年度：55人 2022-23年度：45人 2023-24年度 (截至2024年2月底)：70人

計劃	詳情	人手	撥款開支	受惠人數
2. 法律人才招聘計劃(實習律師)	<p>該計劃獲「防疫抗疫基金」資助，分兩期為合資格律師事務所新開設的每個實習律師職位提供每月6,800元的薪金津貼，最長為期12個月，實習律師職位每期上限為130個。計劃旨在在疫情下創造新工作機會及確保法律專才的供應穩定充足，與政府培育法律專才以促進法治，以及在國家「十四五」規劃和粵港澳大灣區發展計劃下加強香港發展成為國際法律及爭議解決服務中心的政策目標一致。</p>	<p>計劃由香港律師會負責管理，包括處理和評估申請，以及安排發放資助。</p> <p>律政司運用現有的資源及人手推進計劃。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 2021-22年度：8,812,800元 2022-23年度：9,955,200元 	<ul style="list-style-type: none"> 2021-22年度：108人 2022-23年度：122人
3. 配對資助計劃	<p>為了提升法律及爭議解決專業的專業技能及知識，律政司透過在2021年第二輪防疫基金下推出的「技能提升配對資助計劃」向法律相關組織提供資助以舉辦培訓課程，資助的配對比例不多於3:1。</p> <p>課程包括由香港訟辯培訓學會舉</p>	<p>律政司運用現有的資源及人手推進計劃。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 2021-22年度：224,289元 	<ul style="list-style-type: none"> 2021-22年度：完成獲「配對資助計劃」資助的課程的總人數超過180人。

計劃	詳情	人手	撥款開支	受惠人數
	辦的「外判檢控培訓計劃」、由香港仲裁師協會舉辦的「知識產權爭議的國際仲裁及調解課程」等。			
4. 專業交流計劃	透過計劃促進私人執業律師與政府律師透過工作體驗相互交流最佳實務作業模式。	律政司運用現有的資源及人手推進計劃。	-	由 2019-20 年度至 2023-24 年度為止已有 17 名律師 (七名私人執業律師 (包括五名大律師和兩名律師) 及十名政府律師) 參與計劃，進行兩星期至六個月的全職或兼職實務交流。
5. 借調往相關國際組織工作計劃	透過借調往海牙國際私法會議和國際統一私法協會的工作計劃，本地法律專才獲派往設於荷蘭海牙的海牙國際私法會議常設局、設於意大利羅馬的國際統一私法協會秘書處和設於南韓仁川的聯合國國際貿易法委員會亞洲及太平洋區域中心工作。	律政司運用現有的資源及人手推進計劃。	該計劃的開支由律政司現有資源承擔。	由 2019-20 年度至 2023-24 年度共有 14 位本地法律專才 (當中包括私人執業律師／大律師及政府律師)。

計劃	詳情	人手	撥款開支	受惠人數
6. 海牙國際法學院香港高階課程	課程的主題是「國際商業和投資爭端解決的當前趨勢」。	律政司運用現有的資源及人手推進計劃。	該課程的開支由律政司現有資源承擔。	首屆海牙國際法學院香港高階課程舉辦成功，吸引來自20個司法管轄區的40位學員親身參與，其中有學者、法官、政府官員及法律執業者。
7. 投資法暨國際投資爭端調解技巧培訓課程	<p>律政司聯同亞洲國際法律研究院，在香港推出包含投資法及投資爭議調解技巧的培訓課程。</p> <p>此培訓計劃不僅有利於香港及海外爭議解決人才的能力建設，亦能進一步善用香港中英雙語普通法制度和國際化格局，鞏固國家「十四五規劃」下確立香港作為亞太區國際法律及爭議解決服務中心的策略性定位。</p>	律政司運用現有的資源及人手推進計劃。	<ul style="list-style-type: none"> 2019-20年度：716,000元 2021-22年度：372,000元 	自2019年起，課程已共向136位來自香港及104位來自其他法律管轄區的參加者提供有關國際投資爭端調解技巧的培訓。

(二) 環境及生態局

環境工程畢業生培訓計劃

環保署與香港工程師學會合作，每年為4名大學工程系畢業生提供為期3年與環境工程相關的實習培訓機會，協助他們考取環境工程師的資格。計劃由1997年開始至今，已培訓約100名工程系畢業生，他們大部分會於完成培訓計劃後考取專業工程師資格，並在環保署或其他環保相關行業工作。過去5年(2019-20至2023-24年度)，環境工程畢業生培訓計劃的開支和受惠人數表列如下—

年度	開支 (萬元)	受惠人數
2019-20	354	12
2020-21	364	12
2021-22	364	12
2022-23	364	12
2023-24	379	12

環境工程畢業生培訓計劃的工作是環保署整體工作的一部分，由現時人手編制負責，我們沒有備存有關的分項數字。

學生暑期實習計劃

環保署舉辦暑期實習計劃多年，並自2015年起推出一套具系統性和多元化的實習計劃，讓大學生透過暑期實習訓練，了解環境及生態局和環保署在保護環境、能源、自然保育和可持續發展方面的政策和工作。過去5年(2019-20至2023-24年度)，學生暑期實習計劃的開支和受惠人數表列如下—

年度	開支 (萬元)	受惠人數
2019-20	45	46
2020-21	66	63
2021-22	89	85
2022-23	79	75
2023-24	65	58

學生暑期實習計劃的工作是環保署整體工作的一部分，由現時人手編制負責，我們沒有備存有關的分項數字。

「大專畢業生資助項目」和「綠色專才培訓計劃」

環境及生態局和環保署在2020年至2022年期間透過「防疫抗疫基金」，在「綠色就業計劃」下推出了3輪「大專畢業生資助項目」，向合資格私人公司和合適機構提供資助，以聘用應屆大專畢業生從事與環境保護、生態保育、綠能節能、氣候變化和可持續發展等有關的工作。項目為每個職位提供每月5,610元的資助，亦為參加項目的畢業生提供「綠色專才培訓計劃」，讓他們更能掌握不同環保範疇的嶄新知識和經驗。隨着疫情過去及社會經濟邁向全面復常，「大專畢業生資助項目」和「綠色專才培訓計劃」亦已結束。過去4年(2020-21至2023-24年度)，「大專畢業生資助項目」和「綠色專才培訓計劃」的人手、開支、受惠人數和完成培訓學員的就業情況表列如下—

年度	人手	開支 (萬元)	受惠人數	完成培訓學員的 就業情況
2020-21	2	965	至今已資助了 約850名大專 畢業生	全部培訓學員受 僱於與環保相關 職位
2021-22	3	2,214		
2022-23	4	2,470		
2023-24	3	1,132		

技術員訓練計劃

機電署自1955年開辦技術員訓練計劃，2023-24年度技術員訓練計劃涵蓋六個行業範疇，包括電氣、電子、機械、空氣調節、屋宇裝備及汽車，招聘見習技術員，並分為兩年制和三年制，為各政府部門及公營機構提供各項機電裝置的操作、保養、維修、改裝及加裝服務。過去3年(2021-22至2023-24年度)，技術員訓練計劃的開支、受惠人數和完成培訓學員的就業情況表列如下—

年度	開支 (萬元)	受惠人數 (畢業人數／ 見習技術員 總人數)	完成培訓學員的就業情況		
			受聘於 政府的 學員人數	受聘於私人 機電業機構 的學員人數	到非機電業 發展或進修 的學員人數
2021-22	4,830	191／695	151	29	11
2022-23	3,870	157／671	118	32	7
2023-24	3,960	249／607	205	20	24

註：

1. 技術員訓練計劃的工作是機電署整體工作的一部分，由現時人手編制負責，我們沒有備存有關的分項數字。
2. 技術員訓練計劃的開支由機電署營運基金支付。
3. 機電署沒有備存2019-20及2020-21年度的相關數字。

(三) 醫務衛生局

為醫生、護士和專職醫療人員提供培訓，一直是醫院管理局(醫管局)的主要職能之一，也是其日常運作的重要一環，有關開支由其整體撥款應付。因此，我們沒有備存醫療專業培訓專用的預算撥款總額細項數字。自2018-19年度起，政府額外提供約2億元經常撥款予醫管局，主要用以加強在服務發展、專業發展及工作／運作需求3個重點範疇的醫療專業培訓，有關額外撥款已納入醫管局的整體撥款。

政府一直致力推動中醫藥人才培訓，以期建立高質量人才庫。其中，政府自2019年起透過中醫藥發展基金(基金)為現職中醫師及中藥從業員持續進修提供資助、資助合資格機構開發及執行培訓項目。此外，基金自2023-24年度亦資助中醫師和中藥從業員參加由國家中醫藥管理局及醫務衛生局合辦的「香港中醫藥人才短期培訓項目」。截至2024年3月10日，近3 200名中醫師和中藥從業員獲基金資助修讀中醫藥專業進修課程，同時有超過32 500名中醫師和中藥從業員亦受惠於基金資助課程提供者開辦的培訓項目。第一期「香港中醫藥人才短期培訓項目」共有30位學員參加。上述中醫藥人才培訓項目的累計總撥款開支為\$69,862,000。上述工作屬醫務衛生局及基金整體工作的一部分，因此未能提供涉及的人手分項數字。

(四) 運輸及物流局

政府於2014年成立海運及空運人才培訓基金，推行各項培訓資助計劃，加強培育海運、航空和物流業專才，支援行業的人力需求和提升行業整體的競爭力和專業水平。運輸及物流局多年來亦與香港物流發展局和物流業界組織合辦及支持各種培育物流人才的培訓和實習計劃。

過去5年度(截至2024年1月底)各不同行業的人才培訓計劃的詳情、人手、撥款開支、受惠人數，以及完成培訓學員的就業情況：

(一) 海運業

年度	撥款開支 (萬元)	受惠人數	培訓學員就業情況 (就業人數)
2019-20	1,682	1 099	874
2020-21	1,435	1 497	1 352
2021-22	1,553	1 440	1 200
2022-23	1,834	1 238	956
2023-24	1,448	1 194	955

(二) 航空業

年度	撥款開支 (萬元)	受惠人數	培訓學員就業情況 (就業人數)
2019-20	949	1 090	610
2020-21	895	1 084	817
2021-22	747	830	624
2022-23	1,009	1 077	743
2023-24	593	766	437

(三) 物流業

年度	撥款開支 (萬元)	受惠人數	培訓學員就業情況 (就業人數)
2019-20	32	24	由於課程的學員或實習生無須提供其職業詳情或去向，所以未能提供有關資料。
2020-21	35	627	
2021-22	41	536	
2022-23	87	462	
2023-24	116	734	

為上述人才培訓計劃提供的行政支援由運輸及物流局的整體資源承擔，因此沒有所涉人手的分項數字。海運、航空及物流業各人才培訓計劃的詳情如下：

專業培訓課程及考試費用發還計劃

海運和航空業從業員在完成核准課程或通過核准專業考試後，可獲發還 8 成費用，上限為每人 3 萬元，用以鼓勵海運和航空從業員進修和取得專業資格，助他們在相關行業發展。

海運和航空業實習計劃

在政府、業界和院校三方合作下，業界為中六離校生和大專生安排實習職位，政府津貼實習生每月酬金最高 75% 或 7,000 元（以較低者為準），上限為 3 個月，讓本港的學生及青年及早認識海運和航空業所提供的多元化就業機會，鼓勵他們畢業後投身海運和航空業界。

本地船舶業訓練獎勵計劃

透過向受僱於本地船舶業的新入職人士提供每人最高 3 萬元資助，吸引更多年輕人加入本地船舶業，並鼓勵他們考取首個本地船長或輪機操作員的專業資格。

本地船舶能力提升計劃

通過考試並成功獲得本地船長或輪機操作員三級及二級合格證書資格人士，分別可獲發放一次性獎勵金 12,000 元及 15,000 元，鼓勵本地船舶在職從業員考取專業資格。

航海訓練獎勵計劃

為遠洋船舶的實習生提供每月 1 萬元的獎勵津貼，甲板部及輪機部最長分別為期 18 個月及 12 個月。實習生完成實習後上岸準備專業考試期間，可獲每月 3,000 元津貼，為期最長 9 個月；以及考獲所需專業資格後而尚未獲晉升為高級船員期間，可獲每月 6,000 元津貼，為期最長 6 個月。成功考獲遠洋高級船員/輪機師二級及一級適任證書人士，分別可獲發放一次性獎勵金 4 萬元及 8 萬元。計劃旨在吸引更多本地年輕人接受航海訓練，考取相關資歷。

船舶維修訓練獎勵計劃

向參與船舶維修學徒訓練的合資格職業訓練局畢業生每月提供 5,000 元津貼，為期最長 36 個月，協助船舶維修業吸引新血入行。

航空營運培訓獎勵計劃

協助有志接受航空業務培訓青年未來在航空業發展，業界向香港國際航空學院航空營運文憑的註冊學生提供工作實習機會，學習與工作並行期期間每月最低保證薪酬 7,000 元，為期最長 12 個月，以及學習津貼總額 24,000 元。政府津貼實習學員每月 2,000 元，為期不超過 12 個月。

香港航運及物流獎學金計劃

向獲選的本地、內地及海外學生提供獎學金，修讀香港理工大學的國際航運及物流管理理學碩士課程。獲頒獎學金的學生需承諾成功修畢課程後，在香港從事海運相關工作最少 1 年。

香港航海及海運獎學金計劃

向獲選修讀香港理工大學國際航運及物流管理學士學位課程的學生提供獎學金，獲獎者需承諾成功修畢課程後，於遠洋船舶上工作或在香港從事海運相關工作最少 1 年。

香港大學一大連海事大學學術合作計劃

為培養更多精通香港與內地法律制度和海事法律和專研海事法律的專才，政府向大連海事大學的獲選學生提供獎學金修讀香港大學的普通法碩士課程，獲獎者須承諾在成功修畢課程後，在本港從事海運相關工作最少 1 年。計劃另資助香港大學法律系學生及本港海事法律界的業內從業員，修讀大連海事大學暑期課程或參加大連海事大學教學人員主持在港舉行的專業講座。

香港大學—上海海事大學學術合作計劃

為培養更多精通香港與內地法律制度和海事法律和專研海事法律的專才，政府向上海海事大學的獲選學生提供獎學金修讀香港大學的普通法碩士課程，獲獎者須承諾在成功修畢課程後，在本港從事海運相關工作最少 1 年。

香港航空獎學金計劃

向獲選學生提供上限 10 萬元獎學金，讓他們完成與航空相關的學位或高級學位課程。

飛機維修專門課程部分學費退還計劃

完成職業訓練局的飛機維修工程高級文憑或職專文憑（飛機維修）課程，並於畢業後加入飛機維修行業的學員，可獲退還學費總額的 5 成，上限為 5 萬元。

海外交流學生資助計劃

資助香港中文大學和香港科技大學修讀海運相關科目的獲選本科生每位 3 萬元前往海外交流，修讀一個學期與海運相關的學分課程，讓學生吸收海運知識，從而吸引他們畢業後加入海運界。

海事培訓支援計劃

資助香港航海學校推行新校本海事科課程，使學生通過理論和實踐整合的培訓課程，獲得海事知識、技能和船上經驗，並取得應考本地船長三級合格證書的考試資格，從而持續穩定地為本地船舶業供應適任的新血。

海事人才培訓資助計劃-法律

鼓勵從事海事業務的律師行或大律師，為有志投身海事法律工作的人士提供見習培訓，以培育更多本地海事律師，支援香港的高增值海運服務。成功申請人就每位實習生可獲每月 2 萬元的資助，上限為兩名實習生。實習律師及實習大律師資助期最長分別為 24 個月及 12 個月。

暑期實習計劃(供應鏈管理)

透過資助物流企業為大學生提供暑期實習機會，鼓勵他們畢業後投身物流業。計劃津貼實習生每月酬金最多 75% 或 7,500 元，以較低者為準，上限為 3 個月。

香港物流協會舉辦的培訓課程

透過資助培訓課程的參加者，促進物流業的持續專業發展及鼓勵有志投身物流業的年青人接受培訓。在政府提供每個課程200元津貼以及「買一送二」優惠下，參加者只需支付100元便可修讀3個培訓課程。

冷鏈物流專業人員的培訓與認證課程

為參加培訓與認證課程的學員提供5成至8成的課程費用資助，資助額視乎學員完成的課程級別。

智慧及綠色物流專業培訓計劃

資助合資格的物流業組織及培訓／教育機構舉辦與現代、智慧和綠色物流相關的本地培訓課程，資助金額最高為課程費用的8成，以每名參加者6,500元為上限。此為新推出的計劃，正處於申請審批階段，現時未有撥款開支或受惠人數等相關數字。

物流推廣資助計劃

資助合資格的物流相關機構和專業團體舉辦本地推廣項目和活動，資助金額最高為項目全數總開支。此為新推出的計劃，正處於申請審批階段，現時未有撥款開支或受惠人數等相關數字。

(五) 發展局

三個用以加強建造業工人培訓項目：(i)加強建造業工人培訓；(ii)進一步加強建造業人力供應；及(iii)加強建造業人力技術水平。另外兩個分別有關專業人士和技術人員培訓項目：(i)資助建造業相關兼讀制學位課程在職培訓先導計劃；及(ii)資助建造業安全主任在職培訓先導計劃。有關培訓主要透過建造業議會(議會)提供，其他院校例如職業訓練局亦有參與部分項目。

「三個用以加強建造業工人培訓項目」：

年度	人手	撥款開支 (百萬元)	受惠人數	培訓學員整體 就業率*
2019-20	政府及議會透過現有內部資源推展項目。	18.9	267	過去5年均超過 8成
2020-21		26.0	1 170	
2021-22		32.1	947	
2022-23		30.0**	5 326	
2023-24		144.0**	12 159	

* 數據為議會每個學年(即由每年的9月至翌年的8月)畢業生的整體就業率。2023-24學年數據截至2024年2月。

** 涉及「進一步加強建造業人力供應」的開支於2022年9月開始，開支於2023-2024年度明顯上升。

「兩個分別有關專業人士和技術人員培訓項目」：

年度	人手	撥款開支 (百萬元)	受惠人數	培訓學員整體 就業率
2019-2023	項目尚未推出			
2023-24	政府及議會透過現有內部資源推展項目。	5.0	378	學員 仍在培訓中

(六) 商務及經濟發展局

知識產權署自2015年5月起推出「知識產權管理人員計劃」，協助中小企業優化知識產權的人力資源，以及透過知識產權管理和商品化提升競爭力。為了配合企業發展的需要，署方於2020年10月推出「升級版」計劃，提供涵蓋範圍更廣、內容更深入的知識產權培訓課程及實務工作坊。

參與培訓的人士來自不同行業，包括科學及技術、法律服務、知識產權服務提供者、學術界、製造業、商務服務、會計、金融、保險、地產及進出口貿易等。署方會持續優化有關計劃及課程，為各行各業提供知識產權培訓。

過去5年度(2019-20至2023-24年度)：

年度	人手	撥款開支	受惠人數 (參與人數)	培訓學員就業 情況
2019-20	提升上述人力資源以推動知識產權貿易的工作屬知識產權署的恆常工作，當中涉及的資源難以分開量化。		420	不適用
2020-21			879	
2021-22			1 238	
2022-23			1 618	
2023-24			1 551	

(七) 房屋局

房屋署一直有推展培訓青年專業人士的見習畢業生訓練計劃，為來自建築、工程、園景建築、測量和城市規劃等專業學科的畢業生提供見習培訓，見習期一般為1至3年不等。

年度	人手	撥款開支	受惠人數	培訓學員就業 情況
2019-20	由房屋署現有人手吸納。	由房屋署現有資源吸納。	86	房屋署並無搜集相關資料。
2020-21			91	
2021-22			125	
2022-23			98	
2023-24			104	

(八) 創新科技及工業局

「創科實習計劃」於2020年5月推出，資助修讀全日制STEM(科學、科技、工程及數學)相關課程的本科生及研究生進行短期實習，體驗與創新科技(創科)相關的工作，及早培養他們對在畢業後投身創科事業的興趣，藉此壯大本地的創科人才庫。由於相關職員亦負責執行創新科技署(創科署)轄下多項不同措施，我們未能提供有關人手的分項數字。

年度	人手	總承擔額 ¹ (元)	受惠人次	培訓學員就業情況	
2019-20		不適用			
2020-21	無分項 數字	3,600萬	1 685	根據參與大學在學生實習工作完結後進行的問卷調查，超過95%的學生在完成實習後表示畢業後會考慮投身創科工作。由於各種原因，例如同一年參加計劃的學生會在不同年份畢業、學生在畢業後或許曾從事多於一份工作等，追蹤參加計劃的學生在畢業後是否投身創科行業存在不少困難。事實上，大學亦曾進行相關問卷調查，但回應率並不理想，故不足以提供具參考價值的數據。	
2021-22		7,500萬	3 038		
2022-23		8,800萬	3 524		
2023-24 (截至2024 年1月)		1.01億	3 843		

註(1)：有關金額包括向參與實習工作的學生提供的津貼，以及向執行單位(如大學)發放的行政開支。

「研究人才庫」

「研究人才庫」於2020年7月推出，整合分別於2004年7月及2018年8月推出的「研究員計劃」及「博士專才庫」，旨在鼓勵大學畢業生投身創科行業，以培育更多創科人才。「研究人才庫」資助進行創新及科技基金資助的研發項目，以及在香港進行研發活動的初創及科技公司，聘用最多4名本地大學或具特別認受性的非本地院校的STEM相關學科的學士、碩士或博士畢業生，進行研發工作，資助期最長為3年。由於相關職員亦負責執行創科署轄下多項不同措施，我們未能提供有關人手的分項數字。

年度	人手	總承擔額 ² (元)	受惠人數	培訓學員就業情況
2019-20	無分項 數字	6.25億	1 458	根據2019年收回的問卷，逾83%表示日後有意從事研發相關的工作，當中70%的研究人才已覓得與研發相關的工作，另外24%的研究人才則表示仍在尋找工作或選擇繼續進修。
2020-21		6.66億	1 373	根據2020年收回的問卷，逾95%表示日後有意從事研發相關的工作，當中63%的研究人才已覓得與研發相關的工作，另外26%的研究人才則表示仍在尋找工作或選擇繼續進修。
2021-22		9.43億	1 835	根據2021年收回的問卷，約91%表示日後有意從事研發相關的工作，當中66%的研究人才已覓得與研發相關的工作，另外24%的研究人才則表示仍在尋找工作或選擇繼續進修。
2022-23		10.23億	1 974	根據2022年收回的問卷，逾97%表示日後有意從事研發相關的工作，當中69%的研究人才已覓得與研發相關的工作，另外21%的研究人才則表示仍在尋找工作或選擇繼續進修。
2023-24 (截至2024 年1月)		9.99億	1 440	根據2023年收回的問卷，逾96%表示日後有意從事研發相關的工作，當中66%的研究人才已覓得與研發相關的工作，另外27%的研究人才則表示仍在尋找工作或選擇繼續進修。

註(2)：有關金額為該年度批出總額，視乎有關研究人才的任期，款項可能在多於一個年度攤分。

「新型工業化及科技培訓計劃」

「新型工業化及科技培訓計劃」以2(政府)：1(企業)的配對形式資助本地企業員工接受高端科技培訓，尤其是與「新型工業化」有關的培訓。創科署以現有人手統籌該計劃，同時委託職業訓練局管理計劃及擔任秘書處，而秘書處的人手開支數字已包括在計劃的撥款開支內。

年度	人手	撥款開支 (元)	受惠人次	培訓學員就業情況
2019-20	無分項 數字	1,200萬	約1 600	計劃資助獲本地企業推薦的在職員工接受高端科技培訓。
2020-21		1,400萬	約2 800	
2021-22		6,200萬	約8 000	
2022-23		2億	約16 000	
2023-24 (截至2024 年1月)		2.1億 (估算)	約17 000	

(九) 文化體育及旅遊局

香港演藝學院／表演藝術行業：香港演藝學院訓練課程

政府資助香港演藝學院(演藝學院)提供表演藝術高等教育，以培育學生以各類表演藝術及相關領域作為專職事業。演藝學院共提供6個不同門類的課程，分別是舞蹈、戲劇、音樂、舞台及製作藝術、電影電視和戲曲。有關詳情如下：

年度	撥款開支 (包括人手開支) ¹ (元)	受惠人數 ²	培訓學員就業情況 ³
2019-20	360,771,000	949	約69.2%畢業生就業
2020-21	367,965,000	980	約77.6%畢業生就業
2021-22	367,965,000	981	約84.5%畢業生就業
2022-23	371,831,000	993	未有資料 (統計仍在進行中)
2023-24	384,639,000	1 055	未有資料(學年尚未完成)

註(1)：演藝學院於有關財政年度培訓學生的經費。

註(2)：演藝學院於有關學年相當於全日制學生的人數。

註(3)：根據演藝學院於有關學年進行的畢業生就業調查回覆所得的就業百分比。

香港藝術發展局／文化藝術：藝發局人才培訓計劃

過去五個年度，政府資助香港藝術發展局(藝發局)透過不同計劃培訓在文化藝術方面的人才，計劃包括藝術行政人才培訓計劃、藝術人才培育計劃、藝術人才見習配對計劃及新苗發展資助計劃等。有關詳情如下：

年度	撥款開支 (包括人手開支) ¹ (元)	受惠人數	培訓學員就業情況 ²
2019-20	15,420,000	63	不適用
2020-21	18,090,000	68	不適用
2021-22	19,030,000	75	不適用
2022-23	23,480,000	159	不適用
2023-24	65,045,000	220	不適用

註(1)：由於部分項目尚未完成，因此部分撥款開支為預算開支。

註(2)：不適用於提供在職培訓的藝術行政人才培訓計劃，而其他計劃則沒有相關資料。

西九文化區管理局博物館見習員(文物修復)計劃及暑期實習生計劃

於2022-23年度起的6個財政年度為畢業生及全日制學生在西九文化區提供文物修復及博物館實習機會。有關詳情如下：

年度	撥款開支(元)	受惠人數
2022-23	10,000	1
2023-24	520,000	6

康文署各項人才培訓計劃

康文署各項人才培訓計劃的詳情如下：

計劃名稱	計劃簡介
康文署兩年／一年半制 見習員計劃	藝術行政見習計劃旨在培育年輕的藝術行政人員及博物館專才，涵蓋範疇包括場地運作、設施管理、節目籌辦、舞台管理、文化交流、博物館管理及文物修復等。康文署亦向場地伙伴和香港藝術節協會提供資助，以聘用藝術行政見習員學習有關演藝團體和藝術節的管理工作。
博物館見習員 (文物修復)計劃	文物修復辦事處在2022-23年至2027-28年的6年內，每兩年聘請10名主修指定學科的大學畢業生，在康文署轄下文物修復辦事處接受見習培訓，讓更多年青人接觸文物修復工作，規劃未來的職業生涯。
東九文化中心藝術科技學院的兩年制「藝術科技見習員」計劃	計劃旨在招募有志投身藝術工作的青年，為他們提供有系統的培訓及實習機會，讓他們近距離參與藝術科技節目，加深於舞台演出上應用科技的了解和認識，並藉著與藝術家、科技專才的合作切身體會藝術科技節目的籌備與執行細節，為他們投入需求殷切的技術支援人力市場做好準備，以推動藝術科技軟件的長遠發展。
暑期實習生計劃 (實習生計劃)	在每年暑假聘請正於本地及境外就讀全日制經評審專上課程，並為香港特別行政區永久性居民的學生，進行為期6週的實習生計劃，體驗博物館工作。

2019-20

計劃名稱	額外人手	撥款開支 (元)	受惠人數	培訓學員就業 情況
康文署兩年／一年半制見習員計劃	現有人手承擔。	1,988萬	104	在回覆調查的受訪者中，有超過三成的見習員在完成實習後，投身文化藝術界或在有關的學術範疇繼續進修。
康文署的場地伙伴和香港藝術節協會為見習員提供的培訓				
暑期實習生計劃	現有人手承擔。	290,000	17	實習生於暑期完成計劃後將繼續其學業。

2020-21

計劃名稱	額外人手	撥款開支 (元)	受惠人數	培訓學員就業 情況
康文署兩年／一年半制見習員計劃	現有人手承擔。	1,732萬	84	在回覆調查的受訪者中，有超過四成的見習員在完成實習後，投身文化藝術界或在有關的學術範疇繼續進修。
康文署的場地伙伴和香港藝術節協會為見習員提供的培訓				
暑期實習生計劃	現有人手承擔。	540,000	34	實習生於暑期完成計劃後將繼續其學業。

2021-22

計劃名稱	額外人手	撥款開支 (元)	受惠人數	培訓學員就業 情況
康文署兩年／一年半制 見習員計劃	現有人手承擔。	2,040萬	94	在回覆調查的受訪者中，有超過三成的見習員在完成實習後，投身文化藝術界或在有關的學術範疇繼續進修。
康文署的場地伙伴和香港藝術節協會為見習員提供的培訓				
暑期實習生計劃	現有人手承擔。	520,000	34	實習生於暑期完成計劃後將繼續其學業。

2022-23

計劃名稱	額外人手	撥款開支 (元)	受惠人數	培訓學員就業 情況
康文署兩年／一年半制見習員計劃	現有人手承擔。	1,640萬	74	在回覆調查的受訪者中，有超過四成的見習員在完成實習後，投身文化藝術界或在有關的學術範疇繼續進修。
康文署的場地伙伴和香港藝術節協會為見習員提供的培訓				
博物館見習員 (文物修復)計劃	現有人手承擔。	220,000		
暑期實習生計劃	現有人手承擔。	440,000	32	實習生於暑期完成計劃後將繼續其學業。

2023-24

計劃名稱	額外人手	撥款開支 (元)	受惠人數	培訓學員就業 情況
康文署兩年／一年半制見習員計劃	現有人手承擔。	1,600萬	88	在回覆調查的受訪者中，有超過五成的見習員在完成實習後，投身文化藝術界或在有關的學術範疇繼續進修。
康文署的場地伙伴和香港藝術節協會為見習員提供的培訓				
博物館見習員(文物修復)計劃	現有人手承擔。	660,000		
東九文化中心藝術科技學院的兩年制「藝術科技見習員」計劃	現有人手承擔。	50,000 (只包括見習員由2024年2月中起計的薪金)	7	第一屆藝術科技見習員於2024年2月中開始接受培訓，預計見習員將於2026年初才投入就業市場。
暑期實習生計劃(實習生計劃)	現有人手承擔。	320,000	22	實習生於暑期完成計劃後將繼續其學業。

(十) 財經事務及庫務局

灣區啟航金融才俊計劃

(執行機構：財經事務及庫務局和深圳市地方金融監督管理局)

財經事務及庫務局在2021至2023年舉辦了2屆「灣區啟航金融才俊計劃」(計劃)，幫助超過150名青年了解大灣區金融服務業的機遇，為日後的職業生涯做好準備。2023年的計劃由財經事務及庫務局和深圳市地方金融監督管理局合辦，讓修讀相關學士學位課程的香港學生在大灣區進行4日的體驗之旅和1日的職前培訓，並在深圳的金融企業實習6個星期。

年度	撥款開支(元)	受惠人數
2022-23	1,000,106.6	120
2023-24	918,172.33	33

提升資產財富管理業人才培訓先導計劃

(執行機構：香港投資及證券學會)

財經事務及庫務局自2016年8月起推行「提升資產財富管理業人才培訓先導計劃」，為大專生實習和從業員專業培訓提供資助，並推廣資產及財富管理業的就業機會和職位發展前景。

年度	撥款開支 (萬元)	受惠人數
2019-20	614	606
2020-21	418	418
2021-22	823	832
2022-23	300	666
2023-24	780	381

金發局人才培育活動

(執行機構：金發局)

金發局在過去5個年度已就培育人才舉辦合共54項活動，對象包括學生、從業員和有志投身金融服務業的人士，由業界人士分享金融服務業的最新趨勢及就業機會。

年度	撥款開支(元)	受惠人數
2019-20	185,000	1 500
2020-21	308,000	1 132
2021-22	500,000	689
2022-23	600,000	973
2023-24 (截至2024年3月底)	900,000	948

金融科技人才培育計劃 (執行機構：金管局)

為擴展金融科技人才庫，金管局與策略夥伴合力推行「金融科技人才培育計劃」(FCAS)，培育身處不同職涯發展階段的年輕人才。超過70名大學生已透過FCAS 2023/24的「空檔年」全職實習計劃受聘於金管局與30間參與機構。

年度	人手及撥款開支	受惠人數
2019-20		222
2020-21		250
2021-22		184
2022-23		125
2023-24 (截至2024年3月底)	金管局以現有人手和資源應付工作。	121

金融科技先鋒聯網 (執行機構：金管局)

「金融科技先鋒聯網」(IPMN)計劃於2022年9月正式推出，旨在培育金融科技專才，提供機會予碩士學生參與實際的金融科技項目，汲取經驗，並學習技能。2022/23年度的IPMN計劃已圓滿結束，超過130名學生參與金融科技業界項目。

年度	人手	撥款開支	受惠人數
2022-23			130
2023-24	金管局以現有人手和資源應付工作。		暫未有相關數字

私人財富管理人才培訓計劃 (執行機構：金管局)

金管局聯同私人財富管理公會於2017年4月推出「私人財富管理人才培訓計劃」以來，至2023年年底已為將近350名有志從事私人財富管理工作的學生提供專業培訓及就業機會。金管局以現有人手和資源應付工作。

未來銀行業銜接課程 (執行機構：金管局)

「未來銀行業銜接課程」由金管局和香港銀行學會合作推出，2021年推出至今已經連續舉辦了3屆銜接課程，總共為720多名大學生提供銀行業實務知識，及工作體驗。金管局以現有人手和資源應付工作。

銀行業畢業生培訓計劃

(執行機構：金管局)

金管局於2022年聯同銀行業推出全新的「銀行業畢業生培訓計劃」，作為在2020及2021年推出的兩輪「銀行業人才起動計劃」的延續，為約90名近年畢業的大學生重點提供有關金融科技、綠色和可持續金融，以及大灣區業務這三個快速增長領域的工作機會。金管局以現有人手和資源應付工作。

綠色和可持續金融培訓先導計劃(先導計劃)

(執行機構：綠色和可持續金融中心)

財經事務及庫務局於2022年12月推出了先導計劃，供從業員及相關專業人士和修讀相關學科的學生及畢業生申請。申請人在完成合資格培訓或取得資歷後，可申領最多1萬元的資助。計劃有助減輕本地業界對人員培訓的成本，並協助他們建立綠色金融的專業團隊及人才儲備，配合業界提升抵禦氣候風險的能力，積極把握區內相關的機遇。

年度	人手	撥款開支	受惠人數	培訓學員就業情況
2022-23 至 2023-24	先導計劃由綠色和可持續金融中心負責管理，該中心是綠色和可持續金融跨機構督導小組(由相關政府政策局、金融監管機構及香港交易及結算所有限公司組成)轄下的公私營合作平台。財經事務及庫務局負責政策統籌的工作由現有人手和資源應付。	計劃為期3年，撥款共2億元。	截至2024年3月初，已有約2 200宗發還款項申請獲成功審批。	近70%個案的申請人為在職或曾任職的金融服務從業員或其職責涉及綠色和可持續金融考慮因素的非金融服務從業員，其餘為修讀相關學科的學生或畢業生。

抗疫基金系列：強積金前線從業員專業培訓課程

(執行機構：強制性公積金計劃管理局(積金局))

- 在第二輪防疫抗疫基金下，政府推出了「技能提升配對資助計劃」(計劃)，為受疫情影響人士舉辦培訓課程，以提升他們的技能，為經濟好轉作準備。
- 積金局成功申請計劃的資助及委任外間培訓機構，向業界的前線從業員(包括強積金中介人和受託人的客服人員)提供免費網上培訓課程。

年度	人手	撥款開支(元)	受惠人數	培訓學員就業情況
2019-20	不適用			
2020-21	不適用			
2021-22	參與人手共7人： - 2(積金局人員，負責行政) - 2(導師，由外間培訓機構提供) - 3(支援人員，由外間培訓機構提供)	1,162,800 (當中872,100由政府抗疫基金支付，餘下290,700由積金局支付)	3 214	沒有相關資料
2022-23	不適用			
2023-24	不適用			

提升保險業人才培訓先導計劃
(執行機構：職業訓練局)

政府自2016年8月推行「提升保險業人才培訓先導計劃」，為大專生實習和從業員專業培訓提供資助，並推廣保險行業的就業機會和職位發展前景。

年度	人手*	撥款開支 (百萬元)	受惠人數	培訓學員就業情況#
2019-20	不適用	3.86	共508名大專生完成實習；	不適用
2020-21		2.75		
2021-22		4.27		
2022-23		1.20	約15 740人次參與專業培訓課程^	
2023-24		3.40		

* 計劃由財經事務及庫務局既有人手統籌，並委託執行機構實施。

政府沒有備存完成實習的大專生的就業情況，而獲資助的專業培訓課程供保險從業員參加以提升專業能力。

^ 每輪專業培訓資助計劃有關課程的參加人數並非按年度統計

抗疫基金金融科技人才計劃

(執行機構：數碼港)

2020年7月，財經事務及庫務局推出「抗疫基金金融科技人才計劃」，資助本地金融科技公司、初創及其他有金融科技相關業務的企業聘請本地金融科技人才。

年度	人手	撥款開支 (百萬元)	受惠人數	培訓學員就業情況
2019-20	不適用			
2020-21	計劃由財經事務及庫務局既有人手統籌，並委託執行機構實施	120.00	約870人	沒有相關資料
2021-22	不適用			
2022-23				
2023-24				

金融從業員金融科技培訓計劃

(執行機構：數碼港)

2020年3月及2022年2月，財經事務及庫務局先後推出兩輪「金融從業員金融科技培訓計劃」，以提升金融從業員對金融科技實際應用方面的知識。

年度	人手	撥款開支 (百萬元)	受惠人數	培訓學員就業情況
2019-20	計劃由財經事務及庫務局既有人手統籌，並委託執行機構實施	2.5 (第一輪計劃)	約1 250人	學員為在職金融科技從業員
2020-21	不適用			
2021-22	計劃由財經事務及庫務局既有人手統籌，並委託執行機構實施	2.5 (第二輪計劃)	約5 900人	學員為在職金融科技從業員
2022-23	不適用			
2023-24				

金融科技從業員培訓資助先導計劃
(執行機構：金管局及香港銀行學會)

2022年9月，財經事務及庫務局推出「金融科技從業員培訓資助先導計劃」，為成功取得金融科技專業資格的金融科技從業員提供學費資助。

年度	人手	撥款開支 (百萬元)	受惠人數	培訓學員就業情況
2022-23	計劃由財經事務及庫務局既有人手統籌，並委託執行機構實施	6.46	至今已有約350名從業員報讀相關培訓課程	學員為在職金融科技從業員
2023-24		12.80		

灣區專上學生金融科技雙向實習計劃
(執行機構：數碼港)

2023年10月，財經事務及庫務局推出「灣區專上學生金融科技雙向實習計劃」，資助學生在香港及粵港澳大灣區內地城市的金融科技企業取得實習工作經驗。

年度	人手	撥款開支 (百萬元)	受惠人數	培訓學員就業情況
2023-24	計劃由財經事務及庫務局既有人手統籌，並委託執行機構實施	7.00	約150個名額	參加者為正在修讀金融科技相關學科的全日制學生

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1843)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室分目： (000) 運作開支綱領： (3) 政務司司長辦公室－行政署管制人員： 行政署長(伍江美妮)局長： 行政署長問題：

政府在2022年底成立引進重點企業辦公室(引進辦)，以推展吸引重點企業在港落戶或擴充業務的工作。就此，政府可否告知本會：

- (一) 自引進辦成立至今以及未來一年，每個年度的人手編制、薪酬開支及營運開支分別為何；
- (二) 自引進辦成立至今，已接觸多少間重點企業，並列出有關企業的(i)業務類別，以及(ii)所申報的來源地；及
- (三) 自引進辦成立至今，有多少間重點企業已在港落戶或擴充業務，並列出有關企業的(i)名稱、(ii)業務類別、(iii)所申報的來源地，以及(iv)落戶香港或擴展在港業務的性質為何？

提問人：林振昇議員(立法會內部參考編號：35)答覆：

- (一) 截至2024年3月8日，引進重點企業辦公室(引進辦)2023-24年的總營運開支約為1,300萬元，當中包括約615萬元職員薪酬開支。辦公室現時人手數目為13人。引進辦於2024年2月底獲立法會財務委員會批准開設3個有時限非公務員首長級職位，新架構下共開設3個有時限非公務員首長級職位以及25個非首長級合約人員職位，2024-25年度引進辦的預算營運開支約為5,215萬元，當中包括約3,463萬元用作職員薪酬開支。
- (二) 引進辦於2022年12月成立後馬上開展工作，積極接觸策略產業的企業和組織，至今已接觸了超過200家企業，目標企業來自世界各地，主要產業包括生命健康科技、人工智能與數據科學、金融科技、先進製造

與新能源科技等策略產業。由於與目標企業討論的過程必須保密，現階段暫時未能公開接洽中的重點企業詳情。如果有重點企業落戶香港的好消息，政府會適時公布。

(三) 引進辦目前已成功引進四十多間重點企業，當中大部分已經正式成為引進辦的重點企業夥伴，它們的名稱早前已於公開場合公布。少部分企業則因為商業原因或其他考慮希望保持低調，我們亦尊重他們的意向。

經引進辦引進的四十多間重點企業，按其業務類別[註]、所申報的來源地以及落戶香港或擴展在港業務的性質的分項比例載列如下：

(i) 業務類別

	重點企業比例
生命健康科技	43%
人工智能與數據科學	33%
金融科技	8%
先進製造與新能源科技	16%

(ii) 所申報的來源地

	重點企業比例
內地	82%
歐洲和北美	18%

(iii) 落戶香港或擴展在港業務的性質

	重點企業比例
落戶香港	61%
擴展在港業務	39%

註：由於部分重點企業的業務範圍可能出現跨類別的情況，以上分項主要根據該企業於本港的主要業務類別劃分。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0601)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (3) 政務司司長辦公室—行政署

管制人員： 行政署長(伍江美妮)

局長： 行政署長

問題：

2024-25 年度需要特別留意的事項內，提及財政司司長辦公室所成立的「引進重點企業辦公室」會繼續工作。可否告知本會：

引進辦本財政年度的計劃，年度目標，暫時成功引進的企業數目，範疇為何，涉及經濟效益為何。

提問人：林筱魯議員(立法會內部參考編號：22)

答覆：

引進重點企業辦公室(引進辦)目前已成功引進四十多間重點企業，主要來自生命健康科技、人工智能與數據科學、金融科技、以及先進製造與新能源科技等策略產業，他們已落實或準備落戶香港或擴展在港業務，預計未來數年合共會為香港帶來超過 400 億元的投資和創造約 13 000 個職位。

根據 2023 年《施政報告》，在 2024 年引進辦會接觸不少於 300 間重點企業，以洽談在港落戶或擴充業務。引進辦正與相關決策局及其他部門共同努力合作，吸引更多重點企業落戶香港。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0517)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 行政署長(伍江美妮)

局長： 行政署長

問題：

現時香港人口老齡化越來越嚴重，生育率越來越低。當局可否告知本會，是否會就2萬元生育獎勵金為基礎，進一步考慮「生育牛奶金」這一議題，一定程度上鼓勵生育？如否，原因為何？

提問人：林素蔚議員(立法會內部參考編號：11)

答覆：

相關非經常開支新承擔額在總目 141 分目 700 項下，而非總目 142。

行政長官在 2023 年《施政報告》以組合拳的方式公布一系列的鼓勵生育措施，當中包括向合資格父母的新生嬰兒發放一筆過的現金獎勵(「新生嬰兒獎勵金」)。按每名合資格嬰兒可獲發一筆過 2 萬元的現金獎勵，以及新生嬰兒獎勵金計劃為期 3 年(即涵蓋在 2023 年 10 月 25 日至 2026 年 10 月 24 日期間在香港出生的合資格嬰兒)計算，我們已開立為數 22 億 8,600 萬元的非經常開支新承擔額(在總目 141 分目 700 項下)，是政策上的突破和重大的財政承擔。在財政赤字高企的情況下，政府在考慮提供任何其他形式的金錢援助(例如「生育牛奶金」)時，必須審視有關建議對公共財政帶來的影響，力求在鼓勵生育和維持公共財政穩健之間取得平衡。

推出新生嬰兒獎勵金只是短短數月，對各方提出的其他建議，我們會備悉供將來檢討計劃時參考。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0280)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室分目： (000) 運作開支綱領： (3) 政務司司長辦公室－行政署管制人員： 行政署長(伍江美妮)局長： 行政署長問題：

特區政府在2023年初起先後撤銷口罩令及所有社交距離措施，並與內地及海外恢復全面通關，特區主要官員亦開始外訪履行公務，宣傳香港。

- 1) 請以表列方式，分別提供政務司司長及財政司司長在2023-24年度，以公務理由外訪的支出詳情，包括日期、地點、隨團人員名單和數目、外訪目的、酒店住宿開支、膳食開支、機票開支及該行程總支出。如獲贊助，請列明贊助開支數目，以及贊助人或贊助機構名稱。
- 2) 2024-25年度，政務司司長及財政司司長在出訪外地的預算開支分別為多少？預計出訪哪些國家和地區？人手安排為何？較2023-24修訂預算增加抑或減少，其金額和百分比為何？

提問人：劉業強議員(立法會內部參考編號：4)答覆：

- 1) 在2023-24年度(截至2024年2月29日)，有關政務司司長及財政司司長作職務外訪的資料如下：

	外訪日期	外訪地點	人員 數目^	外訪目的	酒店住宿 開支	旅費開支#	其他開支@	行程總開支
政務司 司長	2023年 4月1日至 2024年 2月29日 (9次)	內地 (北京、 重慶、杭州 *、廣州、深 圳、佛山、 惠州)、瑞士 日內瓦	每次2 至4人	出席國際及 地區會議、座 談會、訪問及 活動(例如在 瑞士日內瓦 舉行的聯合 國人權理事 會普遍定期 審議工作組 會議)，與各地	約 148,000元	約 340,000元	約 102,000元	約 590,000元

	外訪日期	外訪地點	人員 數目 [^]	外訪目的	酒店住宿 開支	旅費開支 [#]	其他開支 [@]	行程總開支	
財政司 司長	2023年 4月1日至 2024年 2月29日 (10次)	內地 (北京 *、深圳、上 海*)、法國 巴黎、英國 倫敦、德國 柏林、法蘭 克福、摩洛 哥馬拉喀 什、美國三 藩市§、瑞士 達沃斯	每次4 至6人	相關官員及 領袖會面，以 交換意見和 分享經驗，推 廣香港並加 強聯繫和促 進雙方關係。	出席國際及 地區組織會 議、座談會、 訪問及推廣 香港活動(例 如在瑞士達 沃斯舉行的 世界經濟論 壇年會、在美 國三藩市舉 行的(亞太經 合組織)第三 十次領導人 非正式會議)， 與各地相關 官員及工商 界領袖會面 交流、分享經 驗，招商引資 並加強聯繫和 促進雙方 關係。	約 1,030,000元 元§	約 2,545,000	約 164,000元 §	約 3,739,000元

註：

[^] 有不同職級的人員參與，並由1名高級人員或首長級人員率領。

[#] 包括所有跨境交通費用(例如機票／渡輪票／火車票)。

[@] 包括本地交通費用、離港公幹膳宿津貼及雜項開支(如適用)。

* 部分外訪由東道政府／主辦機構提供酒店住宿及／或市內交通贊助。我們沒有相關贊助的實質數額。

§ 由亞太經合組織提供部分的酒店住宿贊助(約 27,000 元)及由美國外交安全局提供市內交通贊助(約 58,000 元)，有關贊助已從旅費開支及行程總開支中扣除。

2) 在2023-24及2024-25年度，有關政務司司長及財政司司長作職務外訪的開支如下：

	2023-24修訂預算	2024-25預算
政務司司長	90萬元	120萬元 (較2023-24修訂預算增加33.3%)
財政司司長	400萬元	460萬元 (較2023-24修訂預算增加15%)

政務司司長及財政司司長於2024-25年度出訪外地的預算開支參考了上年度的實際支出、預計出訪的國家地區或人手安排、以及能源價格調整而擬定。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0281)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (3) 政務司司長辦公室－行政署

管制人員： 行政署長(伍江美妮)

局長： 行政署長

問題：

特區政府在2023年初起先後撤銷口罩令及所有社交距離措施，並與內地及海外恢復全面通關，特區主要官員或因而需要招待更多訪客，以加強溝通交流。請列出2023-24年度，政務司司長及財政司司長在招待訪客、酬酢及送禮開支的詳情，以及接受外界各項捐款的總額及最大筆捐款的數額。2024-25年度招待訪客的開支預算及人手安排為何？

提問人：劉業強議員(立法會內部參考編號：5)

答覆：

政務司司長和財政司司長辦公室在2023-24年度(截至2024年2月29日)公務酬酢的開支分別為約61,000元及約149,000元。

此外，政務司司長及財政司司長每年領取非實報實銷酬酢津貼，用以支付在官邸舉行的公務酬酢開支。2023-24年度政務司司長和財政司司長的津貼金額分別為500,800元及383,900元。

為配合政府的環保政策，公職人員應盡可能避免在公務活動期間向他人餽贈禮物或紀念品。根據現行指引，如基於實際運作、禮節或其他原因，餽贈禮物或紀念品實屬必須或無可避免，有關禮物或紀念品不應奢華，數量應減至最少及限於機構間互為送贈。我們沒有就外訪或公務活動購買禮物及紀念品設立獨立帳目，也沒有因應招待訪客而接受外界捐款。

在2024-25年度，政務司司長和財政司司長辦公室並沒有就招待訪客有額外人手安排，而酬酢預算開支分別為70,000元及130,000元。

管制人員的答覆

(問題編號：0282)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (3) 政務司司長辦公室一行政署

管制人員： 行政署長(伍江美妮)

局長： 行政署長

問題：

前任行政長官辦公室為前任行政長官提供行政支援，進行推廣和禮節性的工作，以及與其前官方身分相關的活動，當中包括會見訪港政要及代表團、接受本地和海外傳媒訪問、參與公開和社交活動及發表演說等。請告知本會：

- 1) 過去3個財政年度，辦公室的人手編制、為4位前行政長官提供的支援服務詳情及所涉開支分別為何？
- 2) 辦公室於2024-25年度為4位前行政長官提供服務的預算開支分別為何？若開支預算較2023-24年度的修訂預算增加，其原因為何？
- 3) 辦公室設於中環堅尼地道28號及金鐘太古廣場一座806室，其中堅尼地道大樓為一級歷史建築物，過去3個財政年度，其保養及維修費用分別為何？

提問人：劉業強議員(立法會內部參考編號：6)

答覆：

政府在2005年4月委任香港特別行政區行政長官報酬及離職後安排獨立委員會(委員會)，就行政長官的薪酬及離任後安排進行研究和作出建議。委員會在2005年6月完成有關研究並向政府提交報告書。報告書的建議包括為所有前任行政長官提供支援及其他終身福利。政府採納了報告書的建議，並於2005年11月向立法會財務委員會(財委會)報告，並得到財委會批准落實相關建議的財政安排。自此，政府一直按財委會的批准為所有前任行政長官提供辦公室和行政支援，以協助他們在離任後為香港進行推廣和禮節性工作，例如會見訪港政要及代表團、接受本地和海外傳媒訪問、參與活動及發表演說。前任行政長官辦公室會為前任行政長官提供行政支援，包括安排活動、處理信件和查詢，以及執行一般行政工作。此外，所有前任行政長官亦獲禮遇安排、保安及醫療和牙科護理服務。

現時，每位前任行政長官辦公室的支援服務是由1名高級私人助理、1名助理文書主任及1名貴賓車私人司機提供。另外，位於堅尼地道28號及金鐘太古廣場的前行政長官辦公室各設有1名職員協助處理日常文書及接待等職務。

前任行政長官辦公室2021-22及2022-23年度的實際開支分別約為1,263萬元和1,785萬元，2023-24年度的修訂預算開支約為2,099萬元。2024-25年度的預算開支約為2,207萬元，較2023-24年度的修訂預算輕微增加了108萬元(5.1%)，主要由於員工薪酬及其他日常運作開支有所增加。

位於中環堅尼地道28號的前任行政長官辦公室屬被評為一級歷史建築物的政府物業。與其他政府物業一樣，建築署會按實際需要為建築物進行日常的設施保養工程，維修工程開支由總目25(建築署)分目000中撥付，而翻新及改善工程則由基本工程儲備基金撥付。2021-22、2022-23及2023-24年度所涉及的開支分別約為11萬元、14萬元及24萬元。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0283)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (1) 特首政策組

管制人員： 行政署長(伍江美妮)

局長： 行政署長

問題：

此綱領指出，特首政策組會深入研究和分析內地政策和發展，以及國際動態和形勢，評估香港可如何應對；又會通過不同途徑評估民意，包括網上數據分析、民意調查、聚焦小組討論，以及與持份者聯繫和對話，供行政長官參考。就此，可否告知本會：

- 1) 請詳細列出2022-23及2023-24年度，已開展或已完成的研究、民調，以及小組討論等具體項目之名稱、大概內容、所涉開支及人手。此外，預計在2024-25年度會做的研究、民調，以及小組討論有多少項？會否就北部都會區發展、香港如何融入國家發展大局等重大議題，向特首提供前瞻性研究和意見。
- 2) 請以表列方式，按職務類別、首長級職位數目、非首長級職位數目，以及薪酬開支預算，列出2022-23及2023-24年度特首政策組的常額編制。
- 3) 請以表列方式，按職務類別、職位數目，以及薪酬開支預算，列出2022-23及2023-24年度特首政策組中非公務員合約職位之詳情。
- 4) 2024-25年度的撥款較2023-24年度的修訂預算增加23.4%，即2,560萬元，主要是填補職位空缺和預期部門開支增加，以及公共政策研究資助計劃及策略性公共政策研究資助計劃的撥款金額增加。請就有關加幅提供詳細原因；另部門有否設立績效工作指標；如有，詳情為何？如否，原因為何？

提問人：劉業強議員(立法會內部參考編號：7)

答覆：

1. 特首政策組在2022年12月28日成立，以提升政府對長遠和策略性議題的研究和倡議能力。按照行政長官的要求，特首政策組主要在四方面助力政府施政，包括從高瞻遠矚的角度，倡議及協助制定長遠和策略

性政策；緊貼國家發展，包括方向、計劃和政策，分析及建議融入國家發展大局的對接重點；審視國際關係和形勢，分析機會和風險，讓政府既可以把握機遇，又可以防範風險；以及掌握香港民情，了解市民關注大方向和重點，並發掘有利社會和諧穩定的因素，協助政府籌劃決策方向和制定政策措施。特首政策組亦負責統籌和撰寫行政長官的年度施政報告。

作為行政長官的內部研究機構，特首政策組會盡力為行政長官提供多方面的觀點和研究基礎，並把研究結果向行政長官直接匯報，以協助行政長官考慮其政策。相關的內部研究工作屬我們日常工作的一部分，我們沒有單獨統計研究項目的數量和所涉及的人手和開支。除進行內部研究外，我們亦會按需要委託外部顧問進行研究及民意調查。截至2024年3月底，已完成或仍在進行的外部研究及民意調查共39項，所涉及合約金額預算約為1,320萬元。由於特首政策組的研究和調查結果主要供行政長官及政府內部研討和參考，作為政策制訂及醞釀的其中一個資訊和分析基礎，因此不宜公開，以避免引起不必要的解讀和推測。另外，特首政策組設有「公共政策研究資助計劃」及「策略性公共政策研究資助計劃」，支持高等院校及智庫進行實證為本的本地公共政策研究，以促進公共政策討論，從而加強政策制訂，回應社會需要和培育所需人才。在2023-24年度，獲兩個資助計劃撥款的新項目共21個，相關項目和過去獲資助項目的概述，以及已完成項目的研究報告，已上載到特首政策組的網頁予公眾查閱。

2-3. 特首政策組現時共設有三個分部，負責不同焦點範疇的政策研究，並共同承擔其他職務。特首政策組的常額編制共有47個職位／崗位，包括8個首長級公務員職位／非公務員崗位及39個非首長級公務員職位。在39個非首長級公務員職位中，18個職位分別由政務主任、行政主任、統計師及統計主任等不同職系的主任級人員擔任，以強化特首政策組政策研究職能的專業支援；其餘21個職位則主要屬文書及秘書職系，負責提供一般行政支援。另外，我們也以合約形式從政府以外聘用了15名非公務員僱員，以支援研究工作和其他職務。在2023-24年度，我們用作支付人員薪酬及相關開支約為6,700萬元，有關職位數目臚列如下：

表一

職位	數目	薪級點
首長級人員常額編制		
職級相等於首長級薪級第8點的非公務員崗位／首長級甲一級政務官職位	1	首長級薪級第8點
職級相等於首長級薪級第4點的非公務員崗位／首長級乙一級政務官職位	1	首長級薪級第4點
職級相等於首長級薪級第3點的非公務員崗位／首長級乙級政務官職位	2	首長級薪級第3點

職位	數目	薪級點
職級相等於首長級薪級第2點／首長級(律政人員)薪級第2點的非公務員崗位／首長級丙級政務官／首席經濟主任／政府工程師／副首席政府律師／政府城市規劃師職位	4	首長級薪級第2點／首長級(律政人員)薪級第2點
首長級人員常額編制小計	8	
非首長級公務員常額編制		
高級政務主任／高級統計師／高級經濟師／高級城市規劃師／總行政主任	10	總薪級表第45至49點
高級行政主任／一級行政主任／一級統計主任	8	總薪級表第22至44點
文書及秘書職系及其他支援人員	21	總薪級表第1至33點
非首長級公務員常額編制小計	39	
常額編制總數	47	

表二

非首長級 非公務員政府僱員職位	數目	相若的公務員職級 薪級點
研究主任／高級研究員／高級行政經理	7	總薪級表第34至45點
研究員／項目經理(數據分析)／項目經理(民意輿情)／助理項目經理(民意輿情)／助理研究員	8	總薪級表第15至33點
總數	15	

4. 特首政策組在2022年12月28日成立，我們其後按既定程序委聘人員填補部份職位空缺，並進一步公開招聘以合約形式聘用的非公務員僱員，相關人員在2023年第二至第三季陸續到任。因此，2023-24年度相關薪酬開支的實際開支較原來預算為低。我們預計2024-25年度的相關開支會貼近2023-24年度的原來預算。另外，在2023-24年度我們原預留了2,600萬元支付「公共政策研究資助計劃」及「策略性公共政策研究資助計劃」的撥款額，但實際獲批項目及資助金額較預期低。隨著特首政策組的工作全面展開和加強宣傳後，我們預期在2024-25年度可吸引較多申請，並為此預留了2,650萬元用作支付兩項資助計劃的撥款，與2023-24年度的原來預算相若。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1924)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 行政署長(伍江美妮)

局長： 行政署長

問題：

2023年《施政報告》宣布為鼓勵市民生育嬰兒，政府會向合資格的父母，就每名於2023年10月25日起出生的嬰兒給予2萬元的現金獎勵，計劃為期3年。就此，當局可否告知本會：

1. 以表列形式列出由計劃開始至今每個月所領取現金獎勵的家庭數目；
2. 當局有否計劃將獎勵計劃恆常化，如會，詳情為何；如否，原因為何？
3. 有否計劃推出更多政策措施以鼓勵更多家庭生育？如有，詳情為何；如否，原因為何？

提問人：李鎮強議員(立法會內部參考編號：8)

答覆：

相關非經常開支新承擔額在總目141分目700項下，而非總目142。就有關問題，我們順序答覆如下：

1. 自立法會財務委員會於今年1月19日通過新生嬰兒獎勵金撥款申請後，政府即從速完成所需內部程序，在農曆新年前已開始向合資格的父母，發放一筆過2萬元的新生嬰兒獎勵金。截至2024年3月15日，我們共收到10 271份合資格的新生嬰兒獎勵金申請，並已向9 677名申請人發放獎勵金。
2. 新生嬰兒獎勵金計劃自去年10月25日推出，至今不到5個月。我們需要觀察計劃實施一段時間，方能在適當的時間作出檢討，決定計劃的未來路向。

3. 發放新生嬰兒獎勵金，只是行政長官在2023年《施政報告》中整套鼓勵生育措施的其中一項，其他尚有提高與居所有關的稅項扣除最高限額、選購資助出售單位的優先安排、輪候公屋的優先安排、增加公營輔助生育服務名額、輔助生育稅項扣除、增加在職家庭津貼、增加幼兒中心名額和津貼、推展學前兒童課餘託管服務至全港、加強「社區保姆」服務，以及促進家庭教育等措施。單就新生嬰兒獎勵金，我們已開立為數22億8,600萬元的非經常開支新承擔額(在總目141分目700項下)，是政策上的突破和重大的財政承擔。在財政赤字高企的情況下，政府在考慮提供任何其他形式的金錢援助時，必須審視有關建議對公共財政帶來的影響，力求在鼓勵生育和維持公共財政穩健之間取得平衡。再者，推出新生嬰兒獎勵金只是短短數月，對各方提出的其他建議，我們會備悉供將來檢討計劃時參考。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2567)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室分目： (000) 運作開支綱領： (3) 政務司司長辦公室—行政署管制人員： 行政署長(伍江美妮)局長： 行政署長問題：

前任行政長官林鄭月娥女士離任後，當局因中環的前任行政長官辦公室已經飽滿，在金鐘太古廣場另設辦公室，為她提供行政支援。同時，前任行政長官亦獲保安及醫療和牙科護理服務。就此，政府可否告知本會：

- (一) 過去兩個年度，每個年度中，金鐘的前任行政長官辦公室的非經常開支，以及開支主要涉及的詳情；
- (二) 過去兩個年度，每個年度中，金鐘的前任行政長官辦公室的經常開支總數，以及細項和其開支；
- (三) 過去兩個年度，每個年度中，為林鄭月娥女士提供支援服務的員工的不同職級的編制、薪酬開支，以及總開支；
- (四) 過去兩年，每年林鄭月娥女士以前任行政長官身份出席推廣／禮節性活動的數目；
- (五) 過去兩個年度，按服務劃分，每個年度中，林鄭月娥女士獲保安及醫療和牙科護理服務所涉及的開支；及
- (六) 是否備存中環及金鐘兩個前任行政長官辦公室各自的使用率；如是，詳情為何；如否，原因為何？

提問人：李梓敬議員(立法會內部參考編號：35)答覆：

政府在2005年4月委任香港特別行政區行政長官報酬及離職後安排獨立委員會(委員會)，就行政長官的薪酬及離任後安排進行研究和作出建議。委員會在2005年6月完成有關研究並向政府提交報告書。報告書的建議包括為所有前任行政長官提供支援及其他終身福利。政府採納了報告書的建議，並於2005年11月向立法會財務委員會(財委會)報告，並得到財委會批准落實相關建議的財政安排。自此，政府一直按財委會的批准為所有前任行政長

官提供辦公室和行政支援，以協助他們在離任後為香港進行推廣和禮節性工作，例如會見訪港政要及代表團、接受本地和海外傳媒訪問、參與活動及發表演說。前任行政長官辦公室會為前任行政長官提供行政支援，包括安排活動、處理信件和查詢，以及執行一般行政工作。此外，所有前任行政長官亦獲禮遇安排、保安及醫療和牙科護理服務。為前任行政長官提供保安服務由警務處負責，而為前任行政長官提供終身醫療和牙科護理服務的待遇則與退休公務員所享有的醫療福利相同，我們沒有備存有關開支數字。

位於太古廣場的前任行政長官辦公室2023-24年度的經常開支修訂預算約為917萬元，包括(a)員工薪酬及與員工有關連的開支286萬元、(b)租金及相關開支567萬元及(c)其他日常運作開支64萬元，辦公室在該年度沒有非經常開支。另外，該辦公室在2022-23年度的經常開支約為695萬元，上述(a)至(c)項的開支分別為204萬元、443萬元及48萬元，而非經常開支則為655萬元，主要是裝修工程(包括購置傢俬及設備)的開支，由總目703－建築物分目3101GX中撥付。

員工薪酬及與員工有關連的開支涉及1名高級私人助理、1名助理文書主任、1名貴賓車私人司機，以及1名協助處理日常接待等職務的職員。

根據前任行政長官辦公室提供的資料，前任行政長官林鄭月娥女士於過去兩年，以前任行政長官身份出席超過700次推廣／禮節性活動。有關辦公室一直運作如常，我們沒有備存有關使用統計數字。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1650)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (3) 政務司司長辦公室—行政署

管制人員： 行政署長(伍江美妮)

局長： 行政署長

問題：

根據總目 142-政務司司長辦公室及財政司司長辦公室，2024-25 年度需要特別留意的事項，「引進重點企業辦公室」會繼續，制訂目標企業名單，指導各「招商引才專組」主動接觸這些企業和進行磋商。就此，可否告知本會：

1. 引進重點企業辦公室過去 12 個月的營運開支、辦公室人數、引進的企業數目，以及引進企業平均市值規模為何？
2. 列出就吸引企業來港，所提供的具針對性及吸引力的特別配套措施為何？
3. 引進重點企業辦公室會否與港投公司產生協同效應，引入港投公司所投資的公司到香港？如會，請告知引入公司的數目及規模？如否，原因為何？

提問人：李惟宏議員(立法會內部參考編號：20)

答覆：

1. 截至 2024 年 3 月 8 日，引進重點企業辦公室(引進辦)2023-24 年度的總營運開支約為 1,300 萬元，當中包括約 615 萬元職員薪酬開支。辦公室現時人手數目為 13 人。引進辦目前已成功引進四十多間重點企業，當中包括不少市值或估值過百億元的創科企業。
2. 根據引進辦與業界的接觸，企業會就各自的公司規模、行業需求以及業務計劃等有不同的關注項目及考慮因素，涵蓋融資、人才、入境便利，以及政策措施等方面。引進辦一直有就重點企業的需求，積極與相關決策局深入探討可配合其業務發展的政策措施，為他們提供量身定制的方

案。為確保商討順利，同時爭取對香港最大的利益，討論過程及內容必須保密，政府現階段未能公開措施詳情。

3. 2024-25財政預算案中公布，香港投資管理有限公司(港投公司)今年上半年將落實首批直接投資和共同投資項目，涵蓋生命科技、綠色科技和金融、半導體、芯片、製造業升級轉型等領域。港投公司會與特區政府不同政策局以及相關機構保持緊密聯繫，共同推動策略性產業的發展。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0807)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (3) 政務司司長辦公室—行政署

管制人員： 行政署長(伍江美妮)

局長： 行政署長

問題：

2024-25 年度需要特別留意的事項包括，「引進重點企業辦公室」(引進辦)會繼續制訂目標企業名單、為企業度身定制落戶計劃。就此，請告知本會 2024-25 年度引進辦開展上述引進工作的人手及開支詳情。

提問人：廖長江議員(立法會內部參考編號：17)

答覆：

引進重點企業辦公室(引進辦)於 2024 年 2 月底獲立法會財務委員會批准開設 3 個有時限非公務員首長級職位，新架構下共設有 3 個有時限非公務員首長級職位以及 25 個非首長級合約人員職位。現時的人手數目為 13 人，新增的職位正陸續展開招聘，預計於今年年中起陸續完成。2024-25 年度引進辦的預算開支約為 5,215 萬元。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1286)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (2) 政府檔案處

管制人員： 行政署長(伍江美妮)

局長： 行政署長

問題：

1. 在2023年歷史檔案館閱覽室使用之人次。
2. 在2023-24年度，當局有沒有購入其他地區有關香港歷史的歷史檔案，如有，提供檔案內容及相關開支。另外，請提供在2024-25年度，當局向其他地區購買有關香港歷史檔案的預算。
3. 在2024-25年度，當局有何具體宣傳項目以增加香港歷史文獻的公眾教育和宣傳？

提問人：馬逢國議員(立法會內部參考編號：25)

答覆：

1. 2023年歷史檔案館閱覽室使用人次為6 085。
2. 為豐富館藏，政府檔案處(檔案處)多年來有向其他檔案館(例如英國國家檔案館及中國第一歷史檔案館)購買與香港相關合適的歷史檔案複本。在2023-24年度，檔案處從英國國家檔案館購入了46項有關香港的歷史檔案，涉及開支約68,000元。這些檔案與十九世紀七十年代至二十世紀四十年代的香港歷史相關，主題包括香港基本狀況、管理事宜、貿易發展等。檔案處現正進行品質檢定、整理及描述工作，預計可於2024年內開放供市民查閱。

在2024-25年度，檔案處已預留10萬元用以購買其他地區檔案機構有關香港的歷史檔案複本，以加強館藏。

3. 為促進市民認識香港歷史文獻，檔案處定期舉辦展覽、研討會、工作坊、團體參觀和其他教育活動。檔案處在2024-25年度計劃推行的公眾教育和宣傳計劃如下：
 1. 舉辦約30次現場或網上團體參觀檔案處的活動，預計有超過2 000名參與者；
 2. 舉辦約5次現場或網上教育講座或工作坊，協助老師及學生使用檔案處的歷史檔案研究香港不同層面的發展，預計每次參與現場和網上教育講座或工作坊人數分別為40人和150人；
 3. 舉辦年度專題展覽，以及相關的流動展覽和建立資源網頁，以促進公眾認識、欣賞和使用本地文獻遺產和檔案處館藏歷史檔案；
 4. 繼續豐富網上教學資源庫的內容，以吸引更多人瀏覽館藏和有關資訊，同時也會把常用和受歡迎的資料數碼化，使公眾人士可以從更方便的途徑查閱歷史檔案；以及
 5. 繼續豐富歷史檔案館Facebook專頁 ([fb.com/grs.publicrecordsoffice](https://www.facebook.com/grs.publicrecordsoffice)) 的內容，以吸引更多人讚好、追蹤及分享專頁和帖子，加強與公眾聯繫和互動。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0103)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 行政署長(伍江美妮)

局長： 行政署長

問題：

為增加本地生育率，政府推出新生嬰兒獎勵金，計劃展開至今，當局共收到多少申請？審批申請涉及的人手和開支分別為何？當局會否將計劃恆常化，以及增加獎勵金額？如會，詳情為何；如否，原因為何？下年度會否推出新措施，以增加本地生育率，如會，詳情為何？

提問人：吳永嘉議員(立法會內部參考編號：24)

答覆：

相關非經常開支新承擔額在總目 141 分目 700 項下，而非總目 142。

行政長官在2023年《施政報告》以組合拳的方式公布一系列的鼓勵生育措施，當中包括向合資格父母的新生嬰兒發放一筆過2萬元的現金獎勵（「新生嬰兒獎勵金」）。截至2024年3月15日，我們共收到10 271份合資格申請。政府為執行計劃，聘請了額外人手處理文書工作，相關行政費用每年約為80萬元。

發放新生嬰兒獎勵金，只是行政長官在2023年《施政報告》中整套鼓勵生育措施的其中一項，其他尚有：提高與居所有關的稅項扣除最高限額；選購資助出售單位的優先安排；輪候公屋的優先安排；增加公營輔助生育服務名額；輔助生育稅項扣除；增加在職家庭津貼；增加幼兒中心名額和津貼；推展學前兒童課餘託管服務；加強「社區保姆」服務；以及促進家庭教育。我們相信一系列的措施會有助提高生育率。新生嬰兒獎勵金為期3年，之後再作檢討。

管制人員的答覆

(問題編號：2366)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室分目： (-) 沒有指定綱領： (-) 沒有指定管制人員： 行政署長(伍江美妮)局長： 行政署長問題：

行政長官李家超在發表2023年施政報告時表示，為鼓勵生育，即日起為每名在香港出生的新生嬰兒發放2萬港元，為期3年。立法會財務委員會亦已經於本年度1月19日通過有關撥款。可是，會上政府當局曾表示通過高才、優才及專才入境計劃到港的「港漂」就未能受惠於有關計劃。就此，政府可否告知本會：

1. 以上「港漂」人士是實實在在來港創業、繳稅，對香港有實質的經濟貢獻，而政府當局用公帑鼓勵新生嬰兒，政府當局不將他們的新生嬰兒納入有關計劃的詳細原因為何？政府當局會否考慮在日後將有關「港漂」納入資助範圍之內？
2. 為了進一步鼓勵香港生育，政府當局會否考慮推出「特別貸款」計劃，以特低利率讓逢有出生或領養小孩的家庭申請貸款，而有關貸款只可以限定用於房貸或租屋貸款上？
3. 當局會否考慮推出有關措施向特定年齡(如：1歲)以下的兒童家庭父母發放每月1千至2千元的生活補助金？
4. 坊間有聲音認為當局可以效法長者醫療券，推出「兒童醫療券」及「學童補習券」等，以資助兒童到私營醫療機構求診和到私營教育中心補習，減輕家庭的醫療和教育費用負擔，進一步減低育兒成本。政府當局會否採納有關建議？

提問人：尚海龍議員(立法會內部參考編號：13)答覆：

相關非經常開支新承擔額在總目141分目700項下，而非總目142。

新生嬰兒獎勵金主要希望能夠鼓勵已經是香港永久性居民的市民生兒育女，為香港增添新血。政府期望透過各類型人才入境計劃來港的人才都會

選擇留在香港，並在7年後成為永久居民。他們除了可為我們增加較為年青的勞動人口外，也可為我們提升生育率。

政府就新生嬰兒獎勵金已開立為數22億8,600萬元的非經常開支新承擔額(在總目141分目700項下)，是政策上的突破和重大的財政承擔。在財政赤字高企的情況下，政府在考慮提供任何其他形式的金錢援助(例如貸款計劃、生活補助金或資助金)時，必須審視有關建議對公共財政帶來的影響，力求在鼓勵生育和維持公共財政穩健之間取得平衡。推出新生嬰兒獎勵金只是短短數月，對各方提出的其他建議，我們會備悉供將來檢討計劃時參考。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0180)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 行政署長(伍江美妮)

局長： 行政署長

問題：

預算案演辭提到引進重點企業辦公室及香港投資管理有限公司將會主動接觸海內外企業，積極吸引和幫助高增值科技企業及其他企業落戶香港。就此，當局可否告知：

1. 過去三年，上述各部門每年接觸企業、成功吸引落戶企業及創造職位的數量分別為何；及
2. 上述各部門於2024-25年度的相關工作計劃和預算開支，以及有否訂定績效指標(KPIs)，如有，詳情為何；如否，原因為何？

提問人：邵家輝議員(立法會內部參考編號：20)

答覆：

就引進重點企業辦公室(引進辦)方面，引進辦自2022年12月成立至今已接觸了超過200家企業，其中四十多間已經或準備落戶香港或擴展其在港營運的規模。該四十多間重點企業預計未來數年合共會為香港帶來超過400億元的投資和創造約13 000個職位，當中大部分為科研或高管職位。

2024-25年度引進辦用於招商引資工作方面的預算開支為1,200萬元。根據2023年《施政報告》，政府會繼續「搶企業」，特別與「八大中心」定位相關的企業，包括針對先進科技的重點企業。引進辦將繼續推進引進全球優質重點企業到港的工作，以及持續跟進已落戶企業的個案，目標於2024年接觸不少於300間重點企業，以洽談在港落戶或擴充業務。同時，引進辦亦會繼續與創新科技及工業局、投資推廣署，以及其他相關決策局及部門緊密合作，共同實現政府在2027年或之前吸引至少100間有潛力和具代表性的創新科技企業(包括20間龍頭創新科技企業)，以及在2023至2025年間，與投資推廣署合共吸引至少1 130間企業來港的目標。

至於香港投資管理有限公司(港投公司)，正如2024-25財政預算案中提述，港投公司將發揮資本引導作用及槓桿市場資源，吸引更多創新科技公司在港落戶，加速重點產業發展。今年上半年將落實首批直接投資和共同投資項目，涵蓋生命科技、綠色科技和金融、半導體、芯片、製造業升級轉型等領域。港投公司現正就潛在項目和夥伴進行深入的盡職審查工作，由於涉及市場敏感資料，待日後項目進展成熟後才會作出適當的披露。

港投公司營運初期，香港金融管理局提供有關投資、後勤和營運方面的支援。自去年10月公司行政總裁及團隊成員陸續上任以來，團隊已接管運作及與投資相關的事宜，並定期向董事會進行匯報。董事會除了相關政策局的官員外，還有來自非官方背景的工商金融和學術界領袖。董事會會根據港投公司業務運作的實際需要，審批公司的架構、管治、人員以及行政等安排以及相關開支預算。董事會亦會在考慮港投公司投資運作的實際需要，以及個別項目的性質和發展階段因素後，會為公司制訂合適的披露安排。

港投公司在尋找和評估潛在投資項目時，除考慮長遠整體財務回報外，同樣着重聚焦發揮資本的引導力量，以加速推動為本港的策略產業構建更蓬勃的生態圈。因此，港投公司的績效應以長遠及整全的視角來衡量，相關的指標包括其增強香港招商引資的能力，提升產業結構、增強經濟發展動能、為市民創造更多優質的事業發展機會，以及促進香港與粵港澳大灣區城市的產業合作和發展等。董事會會繼續在這方面為港投公司作出指導。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1883)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室分目： (000) 運作開支綱領： (3) 政務司司長辦公室－行政署管制人員： 行政署長(伍江美妮)局長： 行政署長問題：

《財政預算案》演辭第31段指出：「引進重點企業辦公室(引進辦)、創新科技及工業局(創科局)、投資推廣署及香港投資管理有限公司(港投公司)主動接觸海內外企業，積極吸引和幫助高增值科技及其他企業落戶香港。」就此，政府可否告知本會：

1. 根據綱領(3)有關「政務司司長辦公室－行政署」的章節，2024-25年度的開支預算較2023-24年度增加11.4%。請問開支預算增加的原因為何？是否與引進辦工作有關？
2. 請問引進辦於2024-25年度的人手編制及開支預算為何？會否有計劃進一步增加編制和增聘人手，以配合本港招商引資的工作？
3. 在2023-24年度，引進辦共接觸多少家國內外重點企業？於2024-25年度，引進辦目標接觸多少家國內外重點企業？於2024-25年度，引進辦目標引進多少家國內外重點企業來港開拓業務？
4. 引進辦會透過提供哪些俗稱「套餐」的具針對性及吸引力的特別配套措施，吸引更多國內外重點企業來港開拓業務？
5. 引進辦除了着力引進生命健康科技、人工智能與數據科學、金融科技、先進製造與新能源科技的重點企業，會否同時引進一些對香港有重要策略價值的傳統優勢產業的企業，例如來自紡織、製衣及時裝業的國內外重點企業？

提問人：陳祖恒議員(立法會內部參考編號：1)答覆：

1. 政務司司長辦公室－行政署在2024-25年度的預算較2023-24年度的修訂預算增加11.4%，主要由於預期一般部門開支、僱用服務開支和填

補職位空缺所需的開支會增加，當中亦涵蓋支持引進重點企業辦公室(引進辦)繼續推進並加強香港引進重點企業的工作的額外開支。

2. 引進辦於2024年2月底獲立法會財務委員會批准開設3個有時限非公務員首長級職位，以進一步推進引進重點企業的工作。新架構下共設有3個有時限非公務員首長級職位以及25個非首長級合約人員職位。2024-25年度引進辦的預算開支約為5,215萬元。
3. 引進辦至今已接觸了超過200家企業，目標於2024年接觸不少於300間重點企業，以洽談在港落戶或擴充業務。同時，引進辦亦會繼續與創新科技及工業局、投資推廣署，以及其他相關決策局及部門緊密合作，共同實現政府在2027年或之前吸引至少100間有潛力和具代表性的創新科技企業(包括20間龍頭創新科技企業)，以及在2023至2025年間，與投資推廣署合共吸引至少1 130間企業來港的目標。
4. 引進辦會就個別重點企業的需求制訂具針對性及吸引力的特別配套措施，例如土地、投資和融資等，亦會為這些企業的人員提供一站式配套服務，例如申請簽證、子女教育資訊等。
5. 引進辦參照《香港創新科技發展藍圖》所列的發展路向和戰略規劃，以及香港固有的金融中心優勢，目前聚焦於進引進來自生命健康科技、人工智能與數據科學、金融科技、以及先進製造與新能源科技等策略產業的重點企業，相信以上策略產業(例如人工智能及先進製造等)均有助傳統產業現代化及增值業務。引進辦會根據政府最新政策及產業未來發展定期檢視是否有需要更新涵蓋的策略產業名單。

引進辦一直與投資推廣署緊密合作，致力為香港吸引外來投資。引進辦專注於對香港有重要策略價值產業的重點企業，而投資推廣署則專注於其他不同行業的企業(例如商業及專業服務、創意產業及消費產品(包括紡織、製衣及時裝)、旅遊及款待、運輸及工業、家族辦公室等)。投資推廣署會為它們提供一站式及量身訂製的支援服務，由策劃至落實業務全程給予協助，並透過提供後續支援服務，積極鼓勵企業擴展在港業務。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0506)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室分目： (-) 沒有指定綱領： (-) 沒有指定管制人員： 行政署長(伍江美妮)局長： 行政署長問題：

預算案演辭第177至182段，提出推展多個不同行業的人才培訓計劃，充實本地的專才庫，當中包括創科、醫護專業、海運及空運、專利和國際法律人才。當局是根據哪些準則來揀選該5類專業／行業？會否對其他同樣市場需求殷切和人手嚴重短缺的專業或行業，例如與發展及建設相關的專業界別，制訂類似的人才培訓計劃？

提問人：謝偉銓議員(立法會內部參考編號：45)

答覆：

政府會持續大力培育本地人才，繼續推展多個不同行業的人才培訓計劃，充實本地的專才庫。

經諮詢各政策局，在2024-25年不同行業的人才培訓計劃包括如下：

計劃／行業	政策局
粵港澳大灣區調解員培訓課程	律政司
粵港澳大灣區律師司法實務培訓班	
環境保護行業的人才培訓計劃	環境及生態局
機電署技術員訓練計劃	
推動知識產權貿易的工作	商務及經濟發展局
中醫藥發展基金相關之中醫藥人才培訓項目	醫務衛生局
向牙科治療師及牙齒衛生員課程的學生提供全額學費資助	

計劃／行業	政策局
海運及空運人才培訓基金	運輸及物流局
三個用以加強建造業工人培訓項目	發展局
兩個分別有關專業人士和技術人員培訓項目	
房屋署培訓青年專業人士的見習畢業生訓練計劃	房屋局
創科實習計劃	創新科技及工業局
研究人才庫	
新型工業化及科技培訓計劃	
香港演藝學院訓練課程	文化體育及旅遊局
藝發局人才培訓計劃	
西九文化區管理局/文化藝術：畢業生見習計劃	
康文署兩年／一年半制見習員計劃	
康文署的場地伙伴和香港藝術節協會為見習員提供的培訓	
東九文化中心藝術科技學院的兩年制「藝術科技見習員」計劃	
博物館見習員(文物修復)計劃	
西九文化區管理局博物館見習員(文物修復)計劃及暑期實習生計劃	
康文署暑期實習生計劃	
提升資產財富管理業人才培訓先導計劃	財經事務及庫務局
金融發展局人才培育活動	
金融科技人才培育計劃	
金融科技先鋒聯網	
私人財富管理人才培訓計劃	
未來銀行業銜接課程	
綠色和可持續金融培訓先導計劃(先導計劃)	
提升保險業人才培訓先導計劃	

此外，為善用香港中英雙語普通法制度和國際化格局，律政司會在2024年內設立專門的辦公室和專家委員會，以推動成立「香港國際法律人才培訓學院」（“學院”），透過定期舉辦不同法律實務課程、研討會和國際交流活動等，促進「一帶一路」沿綫地區的人才交流，為國家（包括大灣區）以及「一帶一路」國家提供涉外法治人才培訓，培養熟悉國際法、普通法、大陸法及國家法制等的法律人才。學院的培訓對象包括(1)內地法律專業人員、(2)來自其他司法管轄區的法律專業人員和法律相關部門的政府官員和(3)香港法律專業人員（包括相關政府官員和法律專業人員）。

同時，律政司透過相關恆常借調計劃，安排本地法律專才（當中包括私人執業律師／大律師及政府律師），調派往設於荷蘭海牙的海牙國際私法會議常設局、設於意大利羅馬的國際統一私法協會秘書處和設於南韓仁川的聯合國國際貿易法委員會亞洲及太平洋區域中心工作。律政司亦會繼續為本地法律人才提供持續培訓機會，並繼續向法律業界（包括年輕法律專才）推廣調派往國際組織的工作計劃。

此外，政府一直鼓勵專上院校與社會各界持份者保持聯繫，提供多元優質的課程，以回應社會不同行業不斷轉變的人力需求，培育社會經濟發展所需的人才。各專上院校可在院校自主的原則下，靈活開辦符合市場需要的課程，以及調整相關課程的內容及學額。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1229)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (3) 政務司司長辦公室—行政署

管制人員： 行政署長(伍江美妮)

局長： 行政署長

問題：

1. 2024-2025財政年度，特區政府將撥出多少公帑，用作支付4位前行政長官辦公室的營運開支？
2. 特區政府有否記錄或查詢，3位前任行政長官位於堅尼地道28號辦公室的實際使用情況(包括使用或倦勤日數)？
3. 面對深重財赤，特區政府有否研究節約上述開支方案？
4. 有否研究更有效使用堅尼地道28號，令其有足夠空間，容納多一個前行政長官辦公室，或更好善用現有但鮮有人使用的辦公室，藉以節省租用甲級商廈，用作前行政長官辦公室開支？

提問人：謝偉俊議員(立法會內部參考編號：6)

答覆：

政府在2005年4月委任香港特別行政區行政長官報酬及離職後安排獨立委員會(委員會)，就行政長官的薪酬及離任後安排進行研究和作出建議。委員會在2005年6月完成有關研究並向政府提交報告書。報告書的建議包括為所有前任行政長官提供支援及其他終身福利。政府採納了報告書的建議，並於2005年11月向立法會財務委員會(財委會)報告，並得到財委會批准落實相關建議的財政安排。自此，政府一直按財委會的批准為所有前任行政長官提供辦公室和行政支援，以協助他們在離任後為香港進行推廣和禮節性工作。前任行政長官辦公室2024-25年度的預算開支約為2,207萬元。有關辦公室一直運作如常，我們沒有備存有關使用統計數字。

位於堅尼地道28號的前任行政長官辦公室只能供最多3位前任行政長官使用，沒有額外地方可作設立第4位前任行政長官的辦公室之用。我們會繼續按實際情況，為所有前任行政長官設置適切的辦公室和行政支援，協助他們為香港進行推廣及禮節性的工作。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3109)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (2) 政府檔案處

管制人員： 行政署長(伍江美妮)

局長： 行政署長

問題：

根據現行的政府檔案管理制度規定，如市民向政府檔案處提出需要查閱未滿30年的政府檔案資料，政府檔案處需把有關未滿30年的政府檔案的原件，傳遞予有關政府檔案所屬的原政府部門，再由有關部門按照有關檔案，是否具有機密性及個人私隱等問題後，再進行審查，經過審查後才決定是否公開給予申請市民查閱、或是只公開部分檔案的內容給予申請市民查閱。

政府檔案處在2022-23及2023-24年度，分別接獲多少宗市民要求查閱未滿30年政府檔案的申請、有關申請中最多及平均要求查閱多少個未滿30年的政府檔案、政府檔案處及相關的政府部門在處理有關申請的平均時間及成本為多少(當中包括：檔案在政府檔案處與相關政府部門之間的傳遞費用、處理有關申請的人手開支)，以及，有多少提出申請的市民，最終未有如期到政府檔案處查閱其申請檔案的數字？

提問人：黃俊碩議員(立法會內部參考編號：54)

答覆：

根據政府檔案處(檔案處)現時的規定，市民每次最多可申請查閱20個未滿30年的歷史檔案。在2022-23及2023-24年度(截至2024年2月29日)，檔案處分別接獲152宗和115宗相關的申請，平均每宗申請要求查閱的歷史檔案數目分別為3.3個和3.2個。當中分別有13宗及18宗的申請人最終沒有到來查閱已獲批的歷史檔案。

由於檔案處處理有關申請的人員同時亦負責其他職務，所以沒有備存處理申請時間或人手開支方面的數據，而相關的傳遞開支亦已吸納在檔案處的

日常營運成本內。此外，檔案處亦沒有其他決策局／部門負責處理申請的人員職級、數目和時數，或傳遞開支等資料，因此未能提供有關數據。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2833)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (3) 政務司司長辦公室－行政署

管制人員： 行政署長(伍江美妮)

局長： 行政署長

問題：

在吸引重點企業方面，目前共 36 間重點企業已經確定落戶或擴展香港業務。

1. 今年引進重點企業辦公室的工作計劃如何，包括在引進目標企業上如何考慮；
2. 辦公室預算本年度在招商引資工作方面各類分項的開支如何；
3. 辦公室如何跟進落戶在港的重點企業的進展和狀況，並提供適切的協助，如有，詳細如何，如否，原因為何？

提問人：黃英豪議員(立法會內部參考編號：9)

答覆：

引進重點企業辦公室(引進辦)目前已成功引進四十多間重點企業在港開設或擴展業務。就引進辦的相關問題回覆如下：

1. 引進辦將繼續推進引進全球優質重點企業到港的工作，以及持續跟進已落戶企業的個案，目標於 2024 年接觸不少於 300 間重點企業，以洽談在港落戶或擴充業務。
2. 2024-25 年度引進辦用於招商引資工作方面的預算開支為 1,200 萬元，其中包括外展計劃、內地及海外圓桌活動、本地交流及公關活動、線上及線下市場推廣、製作宣傳物品，以及一般行政費用等運作開支。
3. 引進辦會持續跟進已落戶企業的個案，並邀請他們善用北部都會區、《香港創新科技發展藍圖》和跨境數據流動等新政策所帶來的新發展機遇，逐步加大在香港的投資。同時，引進辦亦會協助這些企業與本地及內地的創科企業和機構對接和合作，以產生協同效應和更好地帶動香港以及粵港澳大灣區的發展。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2857)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (3) 政務司司長辦公室－行政署

管制人員： 行政署長(伍江美妮)

局長： 行政署長

問題：

預算案演辭提到，會有十多家重點企業與引進辦簽署意向書，他們已落實或準備落戶香港或擴展在港業務，連同首批的 30 家，預計未來數年合共會為香港帶來超過 400 億元的投資和創造約 13 000 個職位。

請列出首批的 30 家重點企業的資助金額總額，當局會否為即將落戶的十多家重點企業提供資助；如會，預計資助的總額是多少；如否，原因為何？

提問人：黃英豪議員(立法會內部參考編號：33)

答覆：

目前引進重點企業辦公室(引進辦)並未向四十多間已經或準備落戶的重點企業提供直接資助。引進辦的工作主要是發揮其內部協調的角色，針對重點企業的需求，與相關決策局深入探討可配合其業務發展的政策措施，為它們提供量身定製的方案，包括協助重點企業了解適合的資助計劃及向相關部門／機構提交申請。個別重點企業對申請政府資助有其商業考慮，引進辦未能提供相關資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1418)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室分目： (-) 沒有指定綱領： (-) 沒有指定管制人員： 行政署長(伍江美妮)局長： 行政署長問題：

就「新生嬰兒獎勵金」，政府可否告知本會：

- 負責「新生嬰兒獎勵金」的人手數量、編制、職級和相關開支；
- 於2023-24年度，政府接獲「新生嬰兒獎勵金」接獲的申請數量、獲批數量；
- 承上，如有不獲批個案，有關申請不獲批的原因；
- 預計在未來3個財政年度接獲的申請數量，以及相關行政開支。

提問人：容海恩議員(立法會內部參考編號：20)答覆：

相關非經常開支新承擔額在總目141分目700項下，而非總目142。

所需資料提供如下：

- 有關「新生嬰兒獎勵金」的工作主要由部門運用原有資源推行，有關人員亦要執行其他職務，因此我們未能全面分開計算執行「新生嬰兒獎勵金」所涉及的人手數量、編制和相關薪酬開支。但個別部門為執行計劃聘請了少量額外人手處理文書工作，相關行政費用每年約為80萬元。
- 截至2024年3月15日，我們共收到10 271份合資格申請。
- 獎勵金的申請表格，只會發給符合申請資格的人士，所以我們並沒有不獲批的申請。
- 為估算執行計劃的資源，我們假設由2024-25年度開始，每年會有約39 000名新生嬰兒。然而，我們未能確切預計每年申請獎勵金的數量。申請獎勵金的數量並不影響相關行政開支。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3198)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (1) 特首政策組

管制人員： 行政署長(伍江美妮)

局長： 行政署長

問題：

可否告知本會：

1. 目前共有多少項正進行的「策略性及長遠議題進行具前瞻性的研究」，具體研究包括哪些範疇，就每項研究投入多少人手及開支？
2. 上年度獲「公共政策研究資助計劃」及「策略性公共政策研究資助計劃」的研究中，請列明有多少項研究建議被採納。

提問人：張欣宇議員(立法會內部參考編號：27)

答覆：

1. 特首政策組在2022年12月28日成立，以提升政府對長遠和策略性議題的研究和倡議能力。按照行政長官的要求，特首政策組主要在四方面助力政府施政，包括從高瞻遠矚的角度，倡議及協助制定長遠和策略性政策；緊貼國家發展，包括方向、計劃和政策，分析及建議融入國家發展大局的對接重點；審視國際關係和形勢，分析機會和風險，讓政府既可以把握機遇，又可以防範風險；以及掌握香港民情，了解市民關注大方向和重點，並發掘有利社會和諧穩定的因素，協助政府籌劃決策方向和制定政策措施。特首政策組亦負責統籌和撰寫行政長官的年度施政報告。

作為行政長官的內部研究機構，特首政策組會盡力為行政長官提供多方面的觀點和研究基礎，並把研究結果向行政長官直接匯報，以協助行政長官考慮其政策。相關的內部研究工作屬我們日常工作的一部分，我們沒有單獨統計研究項目的數量和所涉及的人手和開支。除進行內部研究外，我們亦會按需要委託外部顧問進行研究及民意調查。截至2024年3月底，已完成或仍在進行的外部研究及民意調查共39項，所涉及合約金額預算約為1,320萬元。由於特首政策組的研究和調查結果主要供行政

長官及政府內部研討和參考，作為政策制訂及醞釀的其中一個資訊和分析基礎，因此不宜公開，以避免引起不必要的解讀和推測。

2. 特首政策組設有「公共政策研究資助計劃」及「策略性公共政策研究資助計劃」，支持高等院校及智庫進行實證為本的本地公共政策研究，以促進公共政策討論，從而加強政策制訂，回應社會需要和培育所需人才。2023-24年度獲資助的19項「公共政策研究資助計劃」及2項「策略性公共政策研究資助計劃」研究項目目前正在進行中，尚未完成。至於之前獲資助的研究項目，特首政策組會在研究完成後將報告送交相關政策局／部門，以供其在制訂及檢討政策過程中作參考。政策研究屬政策制訂工作的其中一環，相關政策局／部門需考慮多方面因素，再決定會否採納研究報告內提及的建議，就此特首政策組並沒有相關統計資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0835)

總目： (94) 法律援助署分目： (-) 沒有指定綱領： (3) 支援服務管制人員： 法律援助署署長(莊因東)局長： 行政署長問題：

法律業界經常反映，法律援助署在支付律師款項一事上，審批速度異常緩慢。但當局在預算案中提及，2023年度法律援助署付款予律師、專家、其他人士的個案，無論是預支款項還是餘費，6星期內完成付款的百分比都高達百分之九十九。就此，政府可否告知本會：

1. 在法律援助署指派及監察私人執業律師辦理案件中，共有多少宗案件於2023年1至6月完結；涉及多少開支；
2. 上述已完結案件中，共有多少案件已完成全部付款；涉及多少開支；
3. 就未完成付款案件，未完成付款理由為何。

提問人：林新強議員(立法會內部參考編號：7)答覆：

為衡量部門是否達到顧客服務標準的服務指標，法律援助署(法援署)已就向法律援助(法援)案件提供服務的律師、專家或其他人士發放預支款項和餘款方面定下服務承諾，並備存關於落實服務承諾的記錄。根據法援署2023年的備存數字，外委律師、專家或其他人士均(一)在法援署收到帳單後6個星期內獲預支中期訟費，以及(二)在所有訟費及代支費用得到有關方面同意，或在法援署收妥應付予受助人和法援署的全部款項後(以較後日期為準)的6個星期內獲支付餘款的比率高達99%。

在安排付款時，法援署必須在收到帳單後才能安排預支中期訟費，以及在所有訟費及代支費用已得到有關方面同意，及收妥應付予受助人和法援署的全部款項後才能安排支付訟費餘款數額。2023年首6個月(截至6月30日)，這些案件共有3 976宗，所涉金額為港幣5億5,720萬元。其中，只有7宗個案未及根據上述服務承諾在6個星期內獲安排發放預支款項或餘款，所涉金額

約為港幣50萬元，主要是因為需時讓有關外委律師澄清其提交的資料以安排付款。

為縮短評定外委律師收費的時間及加快支付外委律師，法援署已實施一系列的措施，例如外委律師可就尚未完結的案件向法援署提交中期帳單，以便法援署預支中期訟費。為便利外委律師了解法援署在收到所有關於外委律師收費的文件後評定訟費的進度，法援署已設立電話專線，讓外委律師直接向負責個案的法援署職員查詢。法援署亦會繼續與兩個法律專業團體保持溝通，適時就評定及支付訟費事宜作出跟進。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3829)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (3) 政務司司長辦公室－行政署

管制人員： 行政署長(伍江美妮)

局長： 行政署長

問題：

特區政府有否計劃進一步引入東盟國家重點產業來香港及大灣區發展？如有，詳情為何？如否，原因為何？

提問人：陳曼琪議員(立法會內部參考編號：26)

答覆：

政府於2022年底成立的引進重點企業辦公室(引進辦)，專責就重要策略價值的產業(包括生命健康科技、人工智能與數據科學、金融科技、先進製造與新能源科技等)引進具代表性、高潛力的重點企業。有關東盟地區的投資推廣工作，投資推廣署與引進辦會主動接觸各地策略企業，亦會與分別位於曼谷、雅加達、新加坡和廣東的招商引才專組加強宣傳香港各項招商引資計劃和新政策措施，以吸引東盟國家的企業來香港及大灣區開展業務。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3849)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (3) 政務司司長辦公室—行政署

管制人員： 行政署長(伍江美妮)

局長： 行政署長

問題：

重點企業辦公室(引進辦)預留多少預算用於吸引企業落戶香港，具體吸引企業措施以及計劃時間表有否詳細計劃？

提問人：劉智鵬議員(立法會內部參考編號：2)

答覆：

2024-25年度引進重點企業辦公室(引進辦)用於吸引企業落戶香港的預算開支為1,200萬元，其中已包括外展計劃、內地及海外圓桌活動、本地交流及公關活動、線上及線下市場推廣、製作宣傳物品，以及一般行政費用等運作開支。不同推廣及交流活動的實際推出時間有待與相關持份者詳細討論後落實，政府會適時公布。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3581)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 行政署長(伍江美妮)

局長： 行政署長

問題：

就清除環境衛生黑點事宜，當局可否告知本會：

- (一) 現時 738 個環境衛生黑點的跟進情況，按已清除、情況有改善、情況持續分項列出相關的統計數字；
- (二) 各區是否有環境衛生黑點在一段時間後出現「復發」現象，當區有否採取措施應對相關的情況，如有詳情為何，如否原因為何；
- (三) 當局就打擊衛生黑點計劃設計的網上平台，至今一共接獲多少宗市民舉報，當中的跟進情況為何；
- (四) 當局是否有為現有的 738 個環境衛生黑點設立退場機制，以便更善用資源應對新的衛生黑點，如有詳情為何，如否原因為何。

提問人：梁熙議員(立法會內部參考編號：59)

答覆：

有關的資料提供如下：

問題(一)、(二)及(四)

本屆政府高度重視地區環境議題，致力改善環境衛生和街道管理，以保障公眾健康、為市民締造宜居的生活環境，及提升香港的城市形象。「地區事項統籌工作組」(現已改組成為「環境衛生及市容工作小組」，並納入由政務司副司長主持的「地區治理專組」下)在 2022 年 7 月成立後，於同年 8 月開展「政府打擊衛生黑點計劃」，集中打擊全港環境衛生黑點，並加強清理約 4 000 個公共地方和危險／棄置招牌。根據不同團體及市民的反饋，衛生黑點清單已由一開始時的 663 個增加至 738 個。

行政長官於《2022年施政報告》中為計劃訂立了績效指標(KPI)，即在2023年年底前，消除環境衛生黑點至少達75%。在各部門同心協力和積極配合下，絕大部分的衛生黑點的情況都有所改善。根據各個部門在2024年3月中的檢視結果，738個黑點中，九成(683個)的衛生情況已經大為改善，可以從黑點名單中移除。儘管如此，為確保這些地點的環境衛生情況不會回復舊觀，我們在現階段暫不將它們從黑點名單剔除，以免功虧一簣。

至於各區經檢視後已可以從名單中移除的環境衛生黑點數目，按區議會分區表列如下：

區議會分區	環境衛生黑點的數目	在2024年3月中經檢視後認為已可以從名單中移除的環境衛生黑點數目
中西區	66	62
東區	24	23
南區	10	10
灣仔區	18	15
九龍城區	91	84
觀塘區	26	25
深水埗區	31	28
黃大仙區	25	23
油尖旺區	59	50
離島區	60	59
葵青區	15	15
北區	62	45
西貢區	10	10
沙田區	22	21
大埔區	135	135
荃灣區	23	22
屯門區	31	31
元朗區	30	25
總數	738	683

問題(三)

為了進一步能讓市民反映地區上的環境衛生問題，政府在2023年1月推出有關計劃的專題網頁。市民可在網頁就已列衛生黑點提供意見或建議新黑點供部門考慮。截至2024年3月中旬，專題網頁瀏覽總次數接近28 700次，共收集到市民接近1 740個意見。整體而言，大部份接獲的舉報地點及其環境衛生問題經部門檢視後，發現多為短暫情況以及非持續地發生，有關地點經部門清理和跟進及加強巡查後，問題已經有效解決而未有再次出現。

管制人員的答覆

(問題編號：3812)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 行政署長(伍江美妮)

局長： 行政署長

問題：

本港人口老年化趨勢令人憂慮，2023年年齡中位數上升至48.5歲，有研究指香港的生育率全球包尾。當局會否考慮參考海外經驗，動用商界力量推出更多育兒優惠和配套，以鼓勵生育？若會，詳情為何？若否，原因為何？

提問人：陳祖恒議員(立法會內部參考編號：18)

答覆：

新生嬰兒獎勵金的相關非經常開支新承擔額在總目141分目700項下，而非總目142。

生育率下跌是全球所有國家或地方都要面對的事實，香港也不例外。政府在《2023年施政報告》中推出一系列的鼓勵生育政策，包括提供優先上樓、加強託兒支援、增加稅務優惠、提供新生嬰兒獎勵金等措施，正是藉着由政府以政策主導作為牽引，帶動社會營造支持生育的氣氛，令生育家庭感受到養育下一代，是會受到重視甚至嘉許。政府歡迎商界研究和提出各項可行建議，我們會予以考慮或備悉以在將來檢討鼓勵生育組合拳時用作參考。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3815)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (1) 特首政策組

管制人員： 行政署長(伍江美妮)

局長： 行政署長

問題：

多位學者指出，面對連年逾千億元「結構性財赤」，即使引入住宅物業差餉累進制及個人入息課稅兩級制，庫房年增稅收不足20億元，開源政策杯水車薪，建議政府多加節約，嚴控開支。就節約開支方面，司長可否告知本會檢討特首政策組有否人才「過盛」或「過剩」，有否縮減空間？

提問人：謝偉俊議員(立法會內部參考編號：29)

答覆：

特首政策組在2022年12月28日成立，以提升政府對長遠和策略性議題的研究和倡議能力。按照行政長官的要求，特首政策組主要在四方面助力政府施政，包括從高瞻遠矚的角度，倡議及協助制定長遠和策略性政策；緊貼國家發展，包括方向、計劃和政策，分析及建議融入國家發展大局的對接重點；審視國際關係和形勢，分析機會和風險，讓政府既可以把握機遇，又可以防範風險；以及掌握香港民情，了解市民關注大方向和重點，並發掘有利社會和諧穩定的因素，協助政府籌劃決策方向和制定政策措施。特首政策組亦負責統籌和撰寫行政長官的年度施政報告。

作為行政長官的內部研究機構，特首政策組會盡力為行政長官提供多方面的觀點和研究基礎，並把研究結果向行政長官直接匯報，以協助行政長官考慮其政策。

特首政策組現時共設有3個分部，負責不同焦點範疇的政策研究，並共同承擔其他職務。特首政策組的常額編制共有47個職位／崗位，包括8個首長級公務員職位／非公務員崗位及39個非首長級公務員職位。在39個非首長級公務員職位中，18個職位分別由政務主任、行政主任、統計師及統計主任

等不同職系的主任級人員擔任，以強化特首政策組政策研究職能的專業支援；其餘21個職位則主要屬文書及秘書職系，負責提供一般行政支援。另外，我們因應運作需要，以合約形式從政府以外聘用了15名非公務員僱員，以支援研究工作和其他職務。除進行內部研究外，我們亦會按需要委託外部顧問進行研究及民意調查，務求靈活運用資源，應付工作所需。特首政策組會繼續按運作需要檢視資源及人手需求。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3882)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室分目： (-) 沒有指定綱領： (-) 沒有指定管制人員： 行政署長(伍江美妮)局長： 行政署長問題：

就預算案第31段，請告知本會：

1. 引進辦／港投公司，於上一年度的國內／國外推廣活動數目，以及所花費的人手及開支。
2. 過去一年經以上部門引入的企業數目為何，並列明企業的地區來源、業務類型分類、以及所帶來的投資額及職位。
3. 未來一年有何吸引企業的具體計劃，有何引入企業的指標？

提問人：張欣宇議員(立法會內部參考編號：30)答覆：

就引進重點企業辦公室(引進辦)方面，截至2024年3月15日，引進辦於2023-24年度合共舉辦／推出34個國內外推廣活動，參與人手包括引進辦的18名人員，所花費開支約為488萬元。

引進辦目前已成功引進四十多間重點企業，他們已落實或準備落戶香港或擴展在港業務，預計未來數年合共會為香港帶來超過400億元的投資和創造約13 000個職位。該四十多間重點企業，按其業務類別[註]以及所申報的來源地的分項比例載列如下：

(i) 業務類別

	重點企業比例
生命健康科技	43%
人工智能與數據科學	33%
金融科技	8%
先進製造與新能源科技	16%

(ii) 所申報的來源地

	重點企業比例
內地	82%
歐洲和北美	18%

[註] 由於部分重點企業的業務範圍可能出現跨類別的情況，以上分項主要根據該企業於本港的主要業務類別劃分。

引進辦將繼續推進引進全球優質重點企業到港的工作，目標於2024年接觸不少於300間重點企業，以洽談在港落戶或擴充業務。同時，引進辦將會持續跟進已落戶企業的個案，並邀請他們善用北部都會區、《香港創新科技發展藍圖》和跨境數據流動等新政策所帶來的新發展機遇，逐步加大在香港的投資。

至於香港投資管理有限公司(港投公司)，在港投公司營運初期，香港金融管理局提供有關投資、後勤和營運方面的支援。自去年10月公司行政總裁及團隊成員陸續上任以來，團隊已接管運作及與投資相關的事宜，並定期向董事會進行匯報。董事會除了相關政策局的官員外，還有來自非官方背景的工商金融和學術界領袖。董事會會根據港投公司業務運作的實際需要，審批公司的架構、管治、人員以及行政等安排以及相關開支預算。董事會亦會在考慮港投公司投資運作的實際需要，以及個別項目的性質和發展階段因素後，會為公司制訂合適的披露安排。

港投公司亦正全力推進「國際主權基金圓桌會議」和「香港初創投資和發展高峰論壇」的籌備工作，包括與特區政府和有關機構緊密聯繫，商議合適的安排，並會適時公布更多細節。

港投公司將發揮資本引導作用及槓桿市場資源，吸引更多創新科技公司在港落戶，加速發展重點產業發展。今年上半年將落實首批直接投資和共同投資項目，涵蓋生命科技、綠色科技和金融、半導體、芯片、製造業升級轉型等領域。港投公司現正就潛在項目和夥伴進行深入的盡職審查工作，由於涉及市場敏感資料，待日後項目進展成熟後才會作出適當的披露。

港投公司在尋找和評估潛在投資項目時，除考慮長遠整體財務回報外，同樣着重聚焦發揮資本的引導力量，以加速推動為本港的策略產業構建更蓬勃的生態圈。因此，港投公司的績效應以長遠及整全的視角來衡量，相關的指標包括其增強香港招商引資的能力，提升產業結構、增強經濟發展動能、為市民創造更多優質的事業發展機會，以及促進香港與粵港澳大灣區城市的產業合作和發展等。董事會會繼續在這方面為港投公司作出指導。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3558)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 行政署長(伍江美妮)

局長： 行政署長

問題：

就政府打擊衛生黑點計劃，請告知本會：

- 過去一年打擊衛生黑點計劃，包括清潔街道、專題網頁設立等的所需人手和開支；署方針對衛生黑點的巡查次數，以及2024-25年的人手和開支預算為何；
- 請按區議會分區，列明各區衛生黑點的數目，以及已獲改善或處理的衛生黑點；
- 改善市容工作的相關進展、所涉人手和開支為何，包括更換街道路牌、為屋邨粉飾外牆及安裝特色渠蓋等？

提問人：鄭泳舜議員(立法會內部參考編號：56)

答覆：

有關的資料提供如下：

- 本屆政府高度重視地區環境議題，致力改善環境衛生和街道管理，以保障公眾健康、為市民締造宜居的生活環境，及提升香港的城市形象。政府打擊衛生黑點的工作由相關部門調配資源推行，而部門負責有關工作的人員並非只負責單一職務，因此難以分開計算執行有關工作所涉及的開支和人手編制。然而，個別部門會動用額外專款加強環境衛生方面的工作，以食物環境衛生署為例，該署善用2022-23年度《財政預算案》批出為期兩年約5億元的額外撥款，加強環境衛生服務，特別是為應對疫情而增加街道潔淨及垃圾收集服務、加大力度防治鼠患，以及改善公眾街市的衛生等。至於「政府打擊衛生黑點計劃」專題網頁方面，2024-25年度的日常維護開支大約為36萬元。

2. 「地區事項統籌工作組」(現已改組成為「環境衛生及市容工作小組」，並納入由政務司副司長主持的「地區治理專組」下)在2022年7月成立後，於同年8月開展「政府打擊衛生黑點計劃」，集中打擊全港環境衛生黑點，並加強清理約4 000個公共地方和危險／棄置招牌。根據不同團體及市民的反饋，衛生黑點清單已由一開始時的663個增加至738個。

行政長官於《2022年施政報告》中為計劃訂立了績效指標(KPI)，即在2023年年底前，消除環境衛生黑點至少達75%。在各部門同心協力和積極配合下，絕大部分的衛生黑點的情況都有所改善。根據各個部門在2024年3月中的檢視結果，738個黑點中，九成(683個)的衛生情況已經大為改善，可以從黑點名單中移除。儘管如此，為確保這些地點的環境衛生情況不會回復舊觀，我們在現階段暫不將它們從黑點名單剔除，以免功虧一簣。

至於各區經檢視後已可以從名單中移除的環境衛生黑點數目，按區議會分區表列如下：

區議會分區	環境衛生黑點的數目	在2024年3月中經檢視後認為已可以從名單中移除的環境衛生黑點數目
中西區	66	62
東區	24	23
南區	10	10
灣仔區	18	15
九龍城區	91	84
觀塘區	26	25
深水埗區	31	28
黃大仙區	25	23
油尖旺區	59	50
離島區	60	59
葵青區	15	15
北區	62	45
西貢區	10	10
沙田區	22	21
大埔區	135	135
荃灣區	23	22
屯門區	31	31
元朗區	30	25
總數	738	683

3. 工作組在改善市容的工作包括美化公共空間、改善街道設施及街道景觀等。各項改善市容工作由相關部門調配資源推行，而部門負責有關工作的人員並非只負責單一職務，因此難以分開計算執行有關工作所涉及的開支和人手編制。改善市容工作的相關進展如下：

路政署在2023年於3個行人流量較高的地點(即中環港外線碼頭、大圍港鐵站及荃灣路德圍的附近街道)推展街道景觀優化工程，包括更新路磚，設置特色渠蓋，美化有蓋行人通道、行人天橋、升降機及路燈燈柱，以及更換特色街名牌等。有關工程經已完成。

房屋署已於2024年第一季開始於10條屋邨分階段展開外牆粉飾工程。

渠務署於2022年開始在全港多區安裝具地區特色的渠蓋，直至2023年底，渠務署已在8個地點安裝了近180個特色渠蓋，當中包括57個彩色的特色渠蓋。渠務署預計會於2024年內安裝約20個新的特色渠蓋。

- 完 -